

Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.AO.) 2023/2025

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

◦ Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025

Alla luce delle novazioni normative in materia di assunzioni nelle Province, nonché delle esigenze di reclutamento emerse da ricognizione complessiva del personale, sentiti i Dirigenti provinciali, e da analisi predittiva sulle cessazioni di personale, la Provincia di Cuneo ha approvato, con D.C.P. n. n. 8 del 06/03/2023, la programmazione del fabbisogno di personale relativo al 2023-2025, nell'ambito del D.U.P. riferito allo stesso triennio.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2023, in raccordo con gli indirizzi generali, nonché con il perseguimento degli obiettivi istituzionali richiamati in tale documento, e in coerenza alla pianificazione pluriennale delle attività e della performance organizzativa dell'Ente, nel rispetto della normativa e dei vincoli vigenti in materia, si riassume attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023					
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	-	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 110, TUEL)	Procedura da avviare
1	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura da avviare

1	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)	Procedura avviata
1	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata
1	C Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura da avviare
1	B3 Operaio Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura da avviare
6	TOTALE UNITA'				

Si richiama, altresì, la seguente pianificazione delle assunzioni prevista, rispettivamente, per gli anni 2024 e 2025 dalla D.C.P. n. 8/2023 di cui sopra:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024				
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	TOTALE UNITA'			

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025				
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato

2	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	TOTALE UNITA'			

Restano non individuabili, allo stato attuale, sulla base della ricognizione annuale del personale in esito a verifica dei responsabili di settore, eventuali unità da dichiarare in soprannumero, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., o eccedenze per esigenze funzionali o per ragioni finanziarie, in ragione delle motivazioni richiamate nella D.C.P. n. 8/2023 citata.

Fatto salvo che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato, nel triennio di riferimento l'Ente potrà avvalersi, come già previsto nel suddetto documento programmatico, delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dalla normativa vigente in materia nel rispetto dei limiti di legge previsti, a seguito di improvvise necessità organizzative, allo stato non pianificabili, anche su richiesta del dirigente del settore interessato, e per sole esigenze di carattere temporaneo o eccezionale ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., mediante provvedimento del dirigente del settore Personale.

Si ribadisce, infine, che nelle procedure pubbliche di reclutamento troveranno altresì applicazione, qualora ne ricorrano le condizioni di legge, le riserve di posti a favore delle categorie di aventi diritto, nel rispetto dei limiti, delle modalità e dei criteri generali stabiliti dalla normativa vigente in materia.

In particolare verranno individuati, in sede di esecuzione della predetta programmazione triennale, il numero di posti e i relativi profili professionali da riservare esclusivamente al collocamento obbligatorio, in misura pari alle eventuali scoperture delle aliquote di legge che matureranno nel periodo di riferimento, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia.

Tali assunzioni potranno avvenire anche in regime di convenzione ex art. 11, L. n. 68/1999, da stipulare con i servizi territorialmente competenti.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 contiene, altresì, lo stato di attuazione dei precedenti indirizzi programmatici in materia, come meglio precisato di seguito:

- con D.C.P. n. 56 del 10/12/2020 era stato approvato il D.U.P. 2021-2023, come modificato con D.C.P. n. 5 del 08/02/2021 e D.C.P. n. 58 del 20/09/2021 e da ultimo con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021, il quale comprendeva la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, nonché agli anni pregressi ivi indicati limitatamente ai posti ancora da coprire.

Lo stato di attuazione della suddetta programmazione del fabbisogno di personale si riassume attualmente come segue:

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2021 e anni pregressi
ASSUNZIONI DALL'ESTERNO**

N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
2	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura dei posti
5	D Istruttore Direttivo Tecnico	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura di n. 2 posti e avviate per la copertura dei restanti posti (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come ivi indicato)
5	C Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura dei posti
3	C Istruttore Tecnico	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti e con prossima copertura del restante posto (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come ivi indicato)
2	C Istruttori Informatici	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura dei posti
2	B3 Cantoniere Specializzato	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura dei posti
12	B1 Cantoniere	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura dei posti
32	TOTALE UNITA'			

- con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021 di cui sopra è stato approvato, invece, il D.U.P. 2022-2024, ivi compresa la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, come modificata con D.C.P. n. 27 del 10/06/2022 e, da ultimo, con D.P.P. n. 119 del 16/09/2022 e con D.P.P. n. 158 del 05/12/2022.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2022 si riassume attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022					
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
3	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti e avviate per la copertura del restante posto
1	D Istruttore Direttivo Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per la copertura del posto
3	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posto e con prossima copertura dei 2 restanti posti (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come ivi indicato)
5	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con prossima copertura di tutti i posti (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come ivi indicato)
3	B3 Cantoniere Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti e avviate per la copertura del restante posto
2	B1 Usciere	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure avviate per la copertura di tutti i posti
1	B1 Operaio	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
18	TOTALE UNITA'				

Le assunzioni programmate nel presente documento verranno effettuate sulla base degli istituti legislativi e contrattuali vigenti e, salvo eccezioni normative, secondo le modalità di reclutamento individuate dal Responsabile competente in materia.

Nell'ottica di una continua evoluzione del contesto istituzionale e normativo sopra richiamato, la presente programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, potrà comunque essere oggetto di nuove valutazioni a fronte di future novelle normative che consentano diversi margini di intervento in materia di reclutamento di personale, nel rispetto dei vincoli giuridico - contabili a legislazione vigente.

Resta comunque salva la possibilità, da parte dell'Ente, di riservarsi di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale sopra indicata, in presenza di sopravvenute esigenze strutturali e/o organizzative tali da determinare mutamenti sostanziali del quadro di riferimento in materia relativamente al periodo temporale preso in considerazione.