



CI:2.2 2023 / 3
N-95 / 2023

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER GLI ANNI 2023/2025. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI. APPROVAZIONE.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

IL PRESIDENTE

Richiamato il proprio decreto n. 78/2023 relativo all'approvazione del P.I.A.O. 2023/2025;
Ritenuto di provvedere ad una modifica dello stesso in relazione al piano di fabbisogno del personale 2023/2025;

Vista la pianificazione delle assunzioni previste;

Dato atto che su tale modificazione e nello specifico su detta programmazione, ha espresso il parere favorevole il collegio dei Revisori del Conto, con atto pervenuto al protocollo n. 51338 del 04/08/2023;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del TUEL in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario generale – dirigente del settore Personale, anche in qualità di RPCT;

Visto il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Programmazione e Bilancio, ai sensi dell'art. 49 del TUEL.

D E C R E T A

1. Di modificare il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano sotto sezione: Piano triennale del fabbisogno di Personale, e specificatamente nella parte di programmazione del fabbisogno del Personale per l'anno 2023 come da Allegato 6 e Allegato 7 che fanno parte integrante e sostanziale;
2. di dar atto che è intervenuta l'approvazione del rendiconto finanziario 2022;
3. di disporre la pubblicazione di detta integrazione e modifica al P.I.A.O. 2023/2025 nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente nella parte Atti Generali/PIAO;
4. di demandare agli uffici d'inserire sulla piattaforma PIAO del sito del Dipartimento della Funzione Pubblica l'allegata modifica ed integrazione;
5. di dichiarare il su esteso provvedimento, data l'urgenza immediatamente eseguibile ai sensi di Legge.

Allegato "6" – Sottosezione piano triennale dei fabbisogni di Personale;

Allegato "7" – Sottosezione piano triennale dei fabbisogni di Personale.

Il Presidente della Provincia
Luca Robaldo



Provincia di Cuneo

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER GLI ANNI 2023/2025. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI. APPROVAZIONE.

*Ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs 267/2000, si esprime parere di regolarità tecnica **favorevole** relativamente alla proposta in oggetto*

Cuneo, 07/08/2023

Il Dirigente del Settore
Giorgio Musso

Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025**Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:****Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale****PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE 2023/2025****NOTA DI VARIAZIONE**

La Provincia di Cuneo ha approvato, con D.C.P. n. 8 del 06/03/2023, la programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 nell'ambito del D.U.P. riferito allo stesso triennio, poi trasfusa nel P.I.A.O approvato con D.P.P. n. 71 del 07/06/2023 come modificato da ultimo con D.P.P. n. 78 del 27/06/2023.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2023, in raccordo con gli indirizzi generali richiamati in tali documenti, si riassume attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO

5	Istruttore Direttivo Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti
5	Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura di n. 2 posti e da avviare per la copertura dei restanti posti
4	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di n. 1 posto, avviata per la copertura di n. 2 posti e da avviare per la copertura del restante posto
3	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure avviate per la copertura di n. 1 posto e da avviare per i restanti posti, anche non coperti per precedente esito infruttuoso
2	Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di n. 1 posto e avviata per la copertura del restante posto
2	Operaio Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura di tutti i posti
4	Cantoniere Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per la copertura di tutti i posti
1	Cantoniere	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura del posto
26	TOTALE UNITA'				

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	-	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 110, TUEL)	Procedura da avviare per copertura del posto
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (50%)	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)	Procedura avviata per copertura del posto
2	TOTALE UNITA'				

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DECRETO N. 95 DEL 07/08/2023.
documento firmato digitalmente da LUCA ROBALDO e stampato il giorno 07/08/2023.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Si richiama, altresì, la seguente pianificazione delle assunzioni prevista, rispettivamente, per gli anni 2024 e 2025 dalla D.C.P. n. 8 del 06/03/2023 di cui sopra:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024				
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	TOTALE UNITA'			

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025				
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	TOTALE UNITA'			

Alla luce delle novazioni normative in materia di assunzioni nelle Province, nonché delle esigenze di reclutamento emerse da recente ricognizione complessiva del personale, sentiti i Dirigenti provinciali, e in esito a rinnovata analisi predittiva sulle cessazioni di personale, occorre procedere a una parziale ridefinizione del fabbisogno per il triennio 2023/2025.

Si rileva, infatti, l'esigenza di incrementare il reclutamento a tempo pieno e indeterminato mediante assunzione di:

- personale di polizia amministrativa da inquadrare nell'area Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022, quale fabbisogno necessario per lo svolgimento delle relative funzioni, in attuazione di accordo quadro stipulato con la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 10, L.R. n. 23/2015 e della L. n. 56/2014;
- personale, in misura molto più ridotta, da inquadrare nell'Area Operatori Esperti (C.C.N.L. 16/11/2022), da adibire in particolare ad attività connesse alla gestione della rete viaria provinciale, attesa la carenza di addetti/e preposti.

Si ritiene, pertanto, necessario integrare l'attuale fabbisogno di personale per l'anno 2023 mediante previsione di copertura dei seguenti posti, aggiuntivi a quelli già individuati nella Programmazione triennale approvata con D.C.P. n. 8/2023 citata:

- n. 15 unità (di cui n. 13 previste dal predetto accordo quadro e n. 2 in sostituzione di sopravvenute cessazioni, nel rispetto della disciplina dettata dallo stesso accordo) nel profilo professionale di ISTRUTTORE DI VIGILANZA/ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE FAUNISTICO AMBIENTALE (Area Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 posto di CANTONIERE SPECIALIZZATO (Area Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato.

In attuazione degli indirizzi generali sopra richiamati, in raccordo con il perseguimento degli obiettivi istituzionali richiamati in premessa, nonché in coerenza alla pianificazione pluriennale delle attività e della performance organizzativa dell'Ente, e nel rispetto della normativa e dei vincoli vigenti in materia, si ridefinisce la programmazione del reclutamento di risorse umane per l'anno 2023, la quale sostituisce in toto le precedenti, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023				
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
5	Istruttore Direttivo Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
5	Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DECRETO N. 95 DEL 07/08/2023.
documento firmato digitalmente da LUCA ROBALDO e stampato il giorno 07/08/2023.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

4	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
3	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
15	Istruttore di vigilanza/Istruttore di polizia locale faunistico ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Operaio Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
5	Cantoniere Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Cantoniere	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
42	TOTALE UNITA'			

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
1	Dirigente Tecnico	-	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 110, TUEL)
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (50%)	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)
2	TOTALE UNITA'			

Il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, approvato con D.C.P. n. 8/2023 citata, contiene, altresì, lo stato di attuazione dei precedenti indirizzi programmatori in materia, come meglio precisato di seguito:

- con D.C.P. n. 56 del 10/12/2020 era stato approvato il D.U.P. 2021-2023, come modificato con D.C.P. n. 5 del 08/02/2021 e D.C.P. n. 58 del 20/09/2021 e da ultimo con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021, il quale comprendeva la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, nonché agli anni pregressi ivi indicati limitatamente ai posti ancora da coprire.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DECRETO N. 95 DEL 07/08/2023.
documento firmato digitalmente da LUCA ROBALDO e stampato il giorno 07/08/2023.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Lo stato di attuazione della suddetta programmazione del fabbisogno di personale si riassume attualmente come segue:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2021 e anni pregressi ASSUNZIONI DALL'ESTERNO				
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
2	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura dei posti
5	D Istruttore Direttivo Tecnico	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti e avviate per la copertura dei restanti posti (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
5	C Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura dei posti
3	C Istruttore Tecnico	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti e avviate con prossima copertura del restante posto (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
2	C Istruttori Informatici	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura dei posti
2	B3 Cantoniere Specializzato	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura dei posti
12	B1 Cantoniere	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura dei posti
32	TOTALE UNITA'			

- con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021 di cui sopra è stato, altresì, approvato il D.U.P. 2022-2024, ivi compresa la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, come modificata con D.C.P. n. 27 del 10/06/2022 e, da ultimo, con D.P.P. n. 119 del 16/09/2022 e con D.P.P. n. 158 del 05/12/2022.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DECRETO N. 95 DEL 07/08/2023.
 documento firmato digitalmente da LUCA ROBALDO e stampato il giorno 07/08/2023.
 Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2022 si riassume attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022					
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
3	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	D Istruttore Direttivo Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura del posto
3	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posto e avviate con prossima copertura dei 2 restanti posti (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
5	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure avviate con prossima copertura dei posti (anche in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
2	B3 Cantoniere Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	B3 Collaboratore Amministrativo	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	B1 Cantoniere	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	B1 Usciere	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata senza copertura del posto
1	B1 Operaio	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
18	TOTALE UNITA'				

Occorre rilevare che la procedura selettiva mediante chiamata pubblica ex art. 16, L. n. 56/1987 s.m.i. per la copertura del posto di Usciere (area Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022) di cui in tabella, indetta con determinazione dirigenziale n. 1905 del 21/11/2022, si è conclusa infruttuosamente per sopraggiunta scadenza della validità della graduatoria redatta dall'Agenzia Piemonte Lavoro.

A seguito di recente riorganizzazione del servizio di Reception provinciale, che, su indicazione della dirigente responsabile, al momento non necessita di assegnazione di ulteriore personale, si ritiene opportuno sostituire la previsione di copertura di tale posto con quella di assunzione di n. 1 unità nel profilo professionale di Cantoniere Specializzato (area Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022), nel rispetto della normativa e dei vincoli vigenti in materia.

Sulla base di quanto sopra evidenziato, tenuto conto delle esigenze emerse in sede di nuova ricognizione del fabbisogno di personale, e nel rispetto dei limiti di spesa richiamati, si ridefinisce la programmazione del reclutamento di risorse umane per l'anno 2022, la quale sostituisce in toto le precedenti, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022					
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
3	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	D Istruttore Direttivo Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura del posto
3	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posto e avviate con prossima copertura dei 2 restanti posti (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
5	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure avviate (anche in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
3	B3 Cantoniere Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti e avviate per la copertura del restante posto
1	B3 Collaboratore Amministrativo	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DECRETO N. 95 DEL 07/08/2023.
 documento firmato digitalmente da LUCA ROBALDO e stampato il giorno 07/08/2023.
 Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

1	B1 Cantoniere	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	B1 Operaio	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
18	TOTALE UNITA'				

Le assunzioni programmate nel presente documento verranno effettuate sulla base degli istituti legislativi e contrattuali vigenti e, salvo eccezioni normative, secondo le modalità di reclutamento individuate dal Responsabile competente in materia, tra le quali l'indizione di procedure concorsuali pubbliche e di mobilità volontaria.

Non sono individuabili, allo stato attuale, sulla base della ricognizione annuale del personale in esito a verifica dei responsabili di settore, eventuali unità da dichiarare in soprannumero, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., o eccedenze per esigenze funzionali o per ragioni finanziarie, in ragione delle motivazioni richiamate nella D.C.P. n. 8/2023 citata.

Fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato, nel triennio di riferimento l'Ente potrà avvalersi, altresì, delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dalla normativa vigente in materia nel rispetto dei limiti di legge previsti, a seguito di improvvise necessità organizzative, allo stato non pianificabili, anche su richiesta del dirigente del settore interessato, e per sole esigenze di carattere temporaneo o eccezionale ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., mediante provvedimento del dirigente del settore Personale.

Nelle procedure pubbliche di reclutamento troveranno altresì applicazione, qualora ne ricorrano le condizioni di legge, le riserve di posti a favore delle categorie di aventi diritto, nel rispetto dei limiti, delle modalità e dei criteri generali stabiliti dalla normativa vigente in materia.

In particolare verranno individuati, in sede di esecuzione della predetta programmazione triennale, il numero di posti e i relativi profili professionali da riservare esclusivamente al collocamento obbligatorio, in misura pari alle eventuali scoperture delle aliquote di legge che matureranno nel periodo di riferimento, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia.

Tali assunzioni potranno avvenire anche in regime di convenzione ex art. 11, L. n. 68/1999 da stipulare con i servizi territorialmente competenti.

Nell'ottica di una continua evoluzione del contesto istituzionale e normativo relativo alle Province quali Enti di area vasta, la presente programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, potrà comunque essere oggetto di nuove valutazioni a fronte di future novelle normative che consentano diversi margini di intervento in materia di reclutamento di personale, nel rispetto dei vincoli giuridico - contabili a legislazione vigente.

Resta comunque salva la possibilità, da parte dell'Ente, di riservarsi di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale sopra indicata, in presenza di sopravvenute esigenze strutturali e/o organizzative tali da determinare mutamenti sostanziali del quadro di riferimento in materia relativamente al periodo temporale preso in considerazione.

Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025**Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:****Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale**

DOTAZIONE ORGANICA				
Cat	Descrizione Profilo	N. posti	Classificazione CCNL 16/11/2022	
DIR	DIRIGENTE DI SETTORE	6	-	
D3	AVVOCATO	2	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	
D3	FUNZIONARIO DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	5		
D3	FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO	1		
D3	FUNZIONARIO DIRETTIVO INFORMATICO	1		
D3	GEOLOGO	2		
D1	ADDETTO STAMPA	1		
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	36		
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	1		
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	44		
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZIO VIGILANZA	1		
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	40		Area degli istruttori
C	ISTRUTTORE INFORMATICO	8		
C	ISTRUTTORE TECNICO	41		
C	ISTRUTTORE TECNICO AGRARIO	1		
C	ISTRUTTORE VIABILITA'	20		
C	ISTRUTTORE DI VIGILANZA/ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE FAUNISTICO AMBIENTALE	19		
C	AGENTE DI VIGILANZA	10		

B3	CANTONIERE SPECIALIZZATO	15	Area degli operatori esperti
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	21	
B3	OPERAIO SPECIALIZZATO	2	
B1	CANTONIERE	77	
B1	CENTRALINISTA TELEFONICO	1	
B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	8	
B1	ESECUTORE TECNICO	4	
B1	OPERAIO	6	
B1	TECNICO STAMPERIA	2	
B1	USCIERE	2	
	Totale	377	