



05.09

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

N. 45 del 31/03/2015

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI, INDICATORI DI PERFORMANCE E AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA PER L'ANNO 2015

Il Presidente della Provincia BORGNA FEDERICO con l'assistenza del Segretario Generale MONDINO MARIA MADDALENA, nell'esercizio delle proprie competenze ai sensi e per effetto dell'art. 1, c. 55, della legge 56/2014, adotta la seguente deliberazione:

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Premesso che:

- la L.7/04/2014 n.56 recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" ha profondamente innovato il cosiddetto Ente intermedio, sia negli organi che nelle funzioni, facendolo diventare un Ente completamente nuovo, con compiti tipici ed esclusivi di area vasta;
- la L.23/12/2014 n.190 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2015)" ha dettato nuove disposizioni anche per le Province, imponendo vincoli e divieti, quali, tra l'altro, la proroga e nuovi versamenti di contributi allo Stato, l'obbligo di pesanti limiti in materia di spesa per mutui, lavoro, formazione e incarichi, la ridefinizione della pianta organica ai fini di un processo di ricollocamento del personale, senza peraltro escludere le Province stesse dal conseguimento degli obiettivi legati al patto di stabilità.

Considerato che il processo di riordino del nuovo assetto istituzionale della Provincia avviato con le recenti disposizioni normative e gli insostenibili prelievi statali previsti per il triennio 2015-2017 non consentono nell'immediato di approvare il bilancio di previsione 2015, né di ipotizzare la Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio futuro e, conseguentemente, di adottare il Piano Esecutivo di Gestione in coerenza con gli strumenti di programmazione citati.

Considerato altresì che tale processo sarà complesso e non di breve durata.

Visti gli artt.169 e 197 del TUEL i quali prevedono la predisposizione di un piano dettagliato degli obiettivi e di un piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, e che gli obiettivi di gestione siano affidati ai dirigenti.

Vista la nota n.1/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri in cui si precisa che, al fine di garantire la funzionalità complessiva del sistema di governo della Provincia, trovano applicazione anche per le Province stesse, quali enti di area vasta, le disposizioni del TUEL non incompatibili con la L.56/2014, per quanto non disciplinato dalla stessa e dallo statuto.

Ritenuto indispensabile:

- a) coinvolgere e responsabilizzare la dirigenza nella guida delle strutture provinciali verso il nuovo assetto istituzionale dell'Ente di area vasta e il riordino delle funzioni, da definire in collaborazione con l'Osservatorio Regionale, il Sose e il Formez;
- b) continuare nell'azione di razionalizzazione e riqualificazione della spesa corrente già avviata negli anni precedenti con DGP n.49 del 26/03/2013 e DGP n.43 del 4/03/2014.

Ritenuto, altresì, opportuno individuare nei punti di cui sopra gli obiettivi da assegnare alla dirigenza, unitamente ai valori attesi di performance organizzativa di ciascun settore in relazione alle attività che continueranno o potranno continuare ad essere esercitate e che non sono correlate a previsioni di carattere finanziario.

Considerato che obiettivi e indicatori così individuati sono da intendersi parte integrante del PEG 2015, una volta approvato, come previsto dall'art.169, comma 3 bis, del TUEL.

Visto il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente, approvato con DGP n.25 del 1 febbraio 2011 (in seguito modificata con DGP n. 225 del

18/10/2011 per gli effetti della normativa successivamente intervenuta), che prevede la pesatura degli obiettivi assegnati da parte della struttura interna di valutazione.

Considerato che è in corso la pubblicazione di un bando per la nomina di tale struttura, scaduta il 31/12/2014, alla quale verranno posti in esame il piano degli obiettivi, per la relativa pesatura, e gli indicatori di performance attesa dell'Ente per l'anno 2015.

Rilevato che la definizione degli obiettivi e dei livelli attesi di prestazioni organizzative, di cui è garantita la conoscibilità attraverso il sito istituzionale, ha un ruolo preciso nei vigenti Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e Piano triennale di prevenzione della corruzione.

Ritenuto, ai sensi dell'art.20 del Regolamento sul sistema dei controlli interni, formalizzare le seguenti indicazioni operative:

- nell'adozione di atti che comportino impegni di spesa o che presuppongano impegni negli anni successivi i singoli dirigenti, al fine di garantire gli equilibri di bilancio, sono tenuti a verificare puntualmente che siano rispettati i limiti di impegno secondo gli stanziamenti sui capitoli di competenza, anche relativamente ai residui e che per le parti di propria competenza si operi con un cronoprogramma dei pagamenti;
- per quanto concerne le spese di investimento, i dirigenti devono prioritariamente tener conto dei vincoli del patto di stabilità;
- il settore Economico finanziario è tenuto all'emissione degli ordinativi di pagamento nell'ambito delle disponibilità dell'Ente al fine di evitare il ricorso all'anticipazione di tesoreria; per i pagamenti relativi al titolo II – spesa, inoltre, gli ordinativi verranno emessi in ordine cronologico di arrivo al settore, nell'ambito del piano dei pagamenti.

Ritenuto opportuno procedere ad un aggiornamento del piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa corrente per l'anno 2015, sulla base delle risultanze a consuntivo della seconda annualità;

Vista la certificazione del raggiungimento dei risparmi pianificati per l'anno 2014 come da verbali del Collegio dei Revisori dei Conti n.28 del 26/11/2014 e n.3 del 12/3/2015.

Riscontrata senza rilievi da parte del Collegio dei Revisori dell'Ente la proposta di aggiornamento del piano, come da verbale n. 3/2015;

Visti la Legge n.56 del 8/04/2014 e il D.Lgs n.267 del 18/08/2000 e s.m.i.

Visti i pareri tecnico e di regolarità contabile favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi.

Visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

DELIBERA

– di approvare per l'esercizio 2015:

- il piano degli obiettivi (ALL.A),
- gli indicatori di performance organizzativa dell'Ente (ALL.B),
- l'aggiornamento del piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di cui alle DGP n.49 del 26/03/2013 e DGP n.43 del 4/03/2014, con riferimento all'anno 2015,

finalizzato a dare applicazione al disposto dell'art. 16, commi 4 e 5, del D.L.98/2011, convertito in L.111/2011 (ALL.C)

quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

- di sottoporre alla struttura interna di valutazione di prossima nomina la pesatura degli obiettivi assegnati ai dirigenti;
- di dare atto che gli obiettivi potranno essere oggetto di revisione secondo le linee di indirizzo dell'Ente, anche in relazione all'evoluzione del processo di riordino in atto;
- di dare atto che l'attuazione del piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa è ricondotta, attraverso il Segretario Generale Vicario, a tutte le strutture organizzative e ai centri di responsabilità, per quanto di rispettiva competenza;
- di disporre con atti successivi la destinazione dei risparmi acquisiti.