

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI CUNEO

La legge 6 novembre 2012, n.190 avente a oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, qualificata come “Legge Anticorruzione”, ha modificato l’art. 54 del D.Lgs.165/01, impegnando il Governo a definire un nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

In attuazione della delega è stato successivamente adottato, con DPR n. 62/13, il Regolamento generale, che ciascuna amministrazione deve integrare e specificare con un proprio codice.

In ottemperanza a tali norme questa amministrazione, con DGP 21/2014, ha approvato il “Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Cuneo”, sulla base delle linee guida fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (delibera CIVIT/ANAC n.75/13).

Si ravvisa ora l’opportunità di apportare una parziale modifica alla previsione dell’art.3, anche per uniformarlo a quanto previsto in merito dai regolamenti adottati dai principali enti del territorio.

In pratica si consente ai dipendenti di accettare od offrire a un proprio sovraordinato regali e altre utilità, limitatamente ad un valore di 50€ annui, se effettuati occasionalmente nell’ambito delle consuetudini, così come previsto – nella misura maggiore di 150€ - dal codice approvato dal Governo.

L’ipotesi è stata pubblicata per 15 giorni sul sito dell’ente, con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni da parte di tutti gli soggetti interessati. Alla data odierna non sono pervenute proposte od osservazioni.

Il Codice, approvato con Decreto del Presidente della Provincia, unitamente alla presente relazione illustrativa, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell’amministrazione e sarà trasmesso all’Autorità nazionale anticorruzione, secondo le modalità stabilite dalla delibera n.75/2013 della CIVIT/Anac.

Il Dirigente Settore Personale e Organizzazione
ELIA dr.Ezio