



CI:2.2 2026 / 3
N-31 / 2026

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
PER GLI ANNI 2026 - 2028

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

PREMESSO che il D.L. n. 80/2021, art. 6, come da ultimo modificato dal D.Lgs 222/2023, indirizza e prescrive alle PA con più di cinquanta dipendenti, escluse le scuole, l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:

- il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
- il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
- il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
- il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
- il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
- il Piano viene denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in acronimo PIAO;

RICHIAMATO il Piano Nazionale Anticorruzione PNA 2026-2028 approvato in via definitiva dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione n. 19 in data 28 gennaio 2026;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6, comma 2, D.L. n. 80/2021 il PIAO deve contenere:

- 1) gli obiettivi programmatici e di performance;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
- 3) le strategie di reclutamento del personale anche in relazione alla transizione digitale e per assicurare la sicurezza informatica, nell'ambito delle risorse disponibili;
- 4) la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
- 6) le modalità e le azioni finalizzate alla piena accessibilità alle amministrazioni da parte dei cittadini fragili;
- 7) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;

ATTESO che:

- le pubbliche amministrazioni conformano il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, secondo lo schema contenuto nell'allegato parte integrante del decreto stesso;
- il PIAO ha durata triennale con aggiornamento annuale e, a regime, viene adottato entro il 31 gennaio e aggiornato annualmente per scorrimento, e ai sensi dell'art. 8 comma 2 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, in caso di

differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

- per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO 2026 è fissato al 30 marzo, in coerenza con la proroga per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 al 28 febbraio 2026;
- ai sensi del comma 4 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, il PIAO deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 30 ottobre 2025, di approvazione delle Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e relativi manuali operativi "Ministeri e altre pubbliche amministrazioni centrali, Regioni, Province, Città metropolitane e comuni", pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica il 17 dicembre u.s. (comunicato Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato nella Gazz. Uff. n. 297 del 23.12.2025) specifica più volte il loro carattere "non prescrittivo" e la possibile gradualità di attuazione secondo un "progetto di allineamento pluriennale" da illustrare nella presentazione metodologica del PIAO di ciascun ente;

VISTI:

- gli artt. 48, comma 2 e 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- l'art. 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato, in ultimo dall'art.1, comma 4, DPR 24/06/2022, n. 81;
- gli artt. 5, comma 2 e 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, modificato dal D.Lgs. 5/05/2017, n. 74;
- la determinazione dell'A.N.A.C. 03/08/2016, n. 831, in materia di Piano Integrato della Performance;
- l'art. 14, comma 1, penultima proposizione della legge 07/08/2015, n. 124 e s.m.i;
- le linee Guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche unitamente alle linee guida per la compilazione del PIAO, pubblicate dalla Funzione pubblica in data 03/12/2021;
- il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo mediante decreto del Presidente, in data 4/3/2021 n. 20;
- l'art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, istitutivo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, da cui l'acronimo PIAO;

RICHIAMATI:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 93 del 18/12/2025 con la quale è stato

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DECRETO N. 31 DEL 30/03/2026.](#)

documento firmato digitalmente da Luca Robaldo e stampato il giorno 31/03/2026.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

- approvato il Documento Unico di Programmazione relativo agli anni 2026-2028, che ha individuato le linee strategiche e gli obiettivi strategici per il triennio di riferimento;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 98 del 18/12/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028.
 - il decreto presidenziale n. 2 del 15/01/2024 che ha definito la struttura organizzativa vigente;
 - il decreto presidenziale n. 5 del 26/01/2026 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
 - il verbale del Nucleo di valutazione del 25/03/2025, conservato agli atti, che ha validato positivamente gli obiettivi del PIAO 2026 2028 ritenendoli corretti ai fini della misurazione e valutazione della performance 2026;

TENUTO CONTO che il PIAO della Provincia di Cuneo, di cui all'allegato A quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo approvato con DM del 24 giugno 2022;

PRECISATO che

- gli uffici competenti a sovrintendere al Piano Integrato di Attività e Organizzazione sono addivenuti ad un documento programmatico condiviso che presenta i contenuti richiesti dalle norme, secondo i principi di chiarezza, sinteticità, organicità e accessibilità, ed evidenzia le azioni dell'Amministrazione finalizzate alla creazione di valore pubblico;
- il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale della Provincia di Cuneo ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO e trasmesso al CUG e alla Consiglieria di parità unitamente alle disposizioni sul lavoro agile;
- in data 17 marzo 2025 si è svolto un incontro con le OO.SS. e la RSU aziendale relativamente al piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 ed alle modalità attuative dello stesso, quali parti integranti del PIAO 2026-2028;
- che è pervenuto parere positivo del Collegio dei Revisori dei conti;
- che la Consiglieria di Parità con nota Protocollo Num. 2025/111805 del 23/12/2025 ha espresso parere favorevole in merito al Piano di Azioni Positive afferente al triennio 2026-2028;
- che il medesimo Piano delle Azioni Positive 2026-2028 – è stato recepito con Decreto del Presidente della Provincia n. 135 del 17/12/2025.

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. in ordine alla regolarità tecnica dal Dirigente del Settore Personale - Segretario Generale, anche in qualità di RPCT, in merito alla sottosezione denominata Rischi corruttivi e trasparenza e in ordine alla regolarità

contabile dalla Dirigente del Settore Programmazione e Bilancio, tutti allegati parte integrante al presente atto;

DECRETA

di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, allegato A al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale, così composto:

Allegati

Premessa

Principali riferimenti normativi

Redazione e governance del PIAO

La struttura del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2026-2028

SEZIONE 1

Scheda Anagrafica dell'Amministrazione

SEZIONE 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione

2.1 Valore Pubblico

2.1.1. Considerazioni sul contesto esterno

2.1.2 Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure/procedimenti

2.2 Performance

2.2.1 Premessa

2.2.2 Gli obiettivi di performance

2.2.3 Semplificazione, digitalizzazione, efficientamento dell'azione amministrativa

2.2.4 Programma di mandato del Presidente (2022-2026)

2.2.5 Documento Unico di Programmazione 2026-2028

2.2.6 Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028

2.2.7 Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 e Piano della performance

2.3. Rischi Corruttivi e Trasparenza

2.3.1. Premessa

2.3.2. Analisi e riflessi del contesto esterno

2.3.3. Analisi e riflessi del contesto interno

2.3.4. Indicatori di rischio della struttura provinciale

2.3.5. Protocollo d'intesa con il Comando provinciale della Guardia di Finanza di Cuneo

2.3.6. Analisi di procedimenti e valutazione dei rischi

2.3.7. Misure organizzative di prevenzione

2.3.8 La trasparenza

2.3.8.1 La trasparenza e l'accesso civico

SEZIONE 3 Organizzazione e Capitale Umano

3.1 Struttura Organizzativa

3.1.1 Organigramma

3.1.2 Livelli di responsabilità organizzativa

3.1.3 Numero dipendenti a tempo indeterminato e determinato in servizio al 31/12/2025

3.2 Organizzazione del lavoro agile

3.2.1 Lavoro agile. Aspetti generali e organizzazione

3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

3.3.1 Piano del fabbisogno di personale 2026-2028

3.4 Formazione del Personale

3.5 Piano Azioni Positive

3.6 Promozione delle pari opportunità

SEZIONE 4 Monitoraggio

Allegati

1.a) Piano degli obiettivi

1.b) Indicatori di performance organizzativa dell'ente

2) Analisi dei procedimenti, comprensiva della valutazione del rischio e dell'individuazione delle

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DECRETO N. 31 DEL 30/03/2026.](#)

[documento firmato digitalmente da Luca Robaldo e stampato il giorno 31/03/2026.](#)

[Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.](#)

contromisure

- 3) Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Cuneo
- 4) Struttura organizzativa
- 5) Organizzazione del lavoro agile
- 6) Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028
- 7) Dotazione organica
- 8) Organigramma
- 9) Protocollo d'intesa tra la Provincia di Cuneo, e il Comando Provinciale della Guardia di Finanza di Cuneo
- 10) Decreto 50-2023 protocollo intesa GDF
- 11) Piano Azioni Positive
- 12) Piano formativo 2026-2028
- 13) Parere Consiglieri di Parità su piano di azioni positive 2026-2028
- 14) Elenco degli obblighi di pubblicazione annualità 2026
- 15) Patto di integrità degli appalti pubblici

Il Presidente della Provincia
Luca Robaldo