

Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE 2026/2028**

Alla luce delle novazioni normative in materia di assunzioni nelle Province, nonché delle esigenze di reclutamento emerse da recente ricognizione complessiva del personale, sentiti i Dirigenti provinciali, e da una analisi predittiva sulle cessazioni di personale, occorre procedere alla definizione del fabbisogno per il triennio 2026/2028.

Risulta necessario, innanzitutto, effettuare una pianificazione per l'anno 2026 aggiornata, mirata a procedere ad una individuazione delle figure professionali maggiormente funzionali alla realizzazione degli obiettivi istituzionali e, per quanto possibile, trasversali alla struttura organizzativa dell'Ente.

In attuazione degli indirizzi generali e in coerenza alla pianificazione pluriennale delle attività e della performance organizzativa dell'Ente, nel rispetto della normativa e dei vincoli vigenti in materia, per l'anno 2026 si rileva, pertanto, l'esigenza di ricorrere, in particolare, al reclutamento di:

- personale di livello medio-alto (Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, C.C.N.L. 16/11/2022), prevalentemente in possesso di competenze in materia di polizia stradale e, in misura minore, strettamente tecniche e amministrative, in grado di fornire un maggior supporto organizzativo ai servizi provinciali e un adeguato sostegno al processo generale di innovazione e semplificazione delle regole e delle procedure in atto presso l'Ente.

Sulla base di quanto evidenziato in premessa, previa analisi quantitativa-qualitativa del fabbisogno di personale, anche in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute e/o prossime per il periodo di riferimento, nel rispetto dei limiti di spesa vigenti in materia, nonché degli stanziamenti di bilancio, e in linea con i nuovi profili professionali del personale rideterminati, da ultimo, con D.P.P. n. 18 del 19/02/2026, si ridefinisce la programmazione

del reclutamento di risorse umane per l'anno 2026, la quale sostituisce in toto le precedenti, in particolare quella contenuta nel D.P.P. n. 81 del 24/07/2025 di approvazione della variazione del P.I.A.O. per il triennio 2025/2027, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
1	Funzionario Tecnico	Funzionari e E.Q.	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore di Polizia Locale Stradale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	TOTALE UNITA'			

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (18 ore)	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)
1	TOTALE UNITA'			

Ai fini della presente programmazione triennale, a valere per l'anno 2027, occorre aggiornare la valutazione del corrispondente fabbisogno occupazionale di cui al D.P.P. n. 81/2025 sopra richiamato, in esito alla quale esso rimane, allo stato attuale, invariato, con previsione di assunzione delle seguenti unità di personale:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2027				
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	TOTALE UNITA'			

e, a valere per l'anno 2028, definire il corrispondente fabbisogno occupazionale come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2028				
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	TOTALE UNITA'			

Ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 25/2025 e dalla legge di conversione, almeno il 15% delle facoltà assunzionali disponibili in ciascun esercizio finanziario dovranno essere riservate al reclutamento mediante l'istituto della mobilità. Tale obbligo, che

sorge soltanto qualora nel piano occupazionale di riferimento siano previste almeno 10 assunzioni, verrà rispettato secondo le indicazioni dottrinarie e giurisprudenziali prevalenti in materia.

In presenza di cessazioni di personale non previste e non prevedibili mediante gli strumenti di analisi predittiva l'ente, infine, si riserva sin d'ora la facoltà di procedere alla mera assunzione sostitutiva assicurando il fabbisogno di personale sopra evidenziato, fermo restando il rispetto del quadro normativo e contrattuale al tempo vigente e dei vincoli e limiti finanziari in materia.

A tal proposito, si dà atto che si contano complessive ventidue cessazioni utili per le quali, a invarianza di spesa del personale, sono state attivate le procedure di mera sostituzione o lo saranno prossimamente.

PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE

Nell'ottica di una rivalutazione complessiva della pianificazione del fabbisogno dell'Ente sopra richiamato, con l'obiettivo di accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa anche mediante valorizzazione delle competenze e delle professionalità interne, la Provincia potrà riservarsi di individuare in futuro, tra i posti da coprire a tempo indeterminato, quelli da coprire mediante indizione di procedure di progressione verticale ordinaria, ai sensi dell'art. 15, C.C.N.L. 16/11/2022, tenendo conto delle esigenze strutturali-organizzative interne che verranno rilevate nel periodo di riferimento, nonché dei vincoli normativi e contrattuali a legislazione vigente in materia.

In tal caso, le procedure di verticalizzazione di carriera ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., verranno effettuate nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni del personale allo stato vigente, nonché del principio della riserva del 50% dei posti per l'adeguato accesso dall'esterno, e in applicazione della vigente disciplina regolamentare in materia, approvata con D.P.P. n. 144 del 12/12/2024.

PROGRESSIONI VERTICALI "SPECIALI" (IN DEROGA)

In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i/le dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al C.C.N.L. 16/11/2022.

La disciplina oggetto del predetto articolo è dettata, secondo i criteri generali di cui all'art. 13, comma 6, C.C.N.L. 16/11/2022, da apposito Regolamento approvato con D.P.P. n. 94 del 15/07/2024.

Le progressioni speciali di cui sopra sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari del personale non dirigente relativo all'anno 2018 [pari a € 58.852,82], le quali sono già state interamente impiegate per l'attuazione dei passaggi tra aree definite dal D.P.P. n. 81/2025 citato.

I posti previsti per le assunzioni mediante progressioni verticali speciali "in deroga" relative al Piano assunzionale per l'anno 2025 sono stati completamente coperti.

Lo stato di attuazione di tale Piano si riassume, infatti, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025					
PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI "IN DEROGA" (ART. 13, COMMA 6, C.C.N.L. 16/11/2022)					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
4	Funzionario Amministrativo	Funzionari e E.Q.	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
5	Funzionario Tecnico	Funzionari e E.Q.	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
3	Funzionario Informatico	Funzionari e E.Q.	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	Funzionario di Polizia Locale Faunistico Ambientale	Funzionari e E.Q.	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	Funzionario di Polizia Locale Stradale	Funzionari e E.Q.	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
8	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
5	Istruttore Viabilità	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
28	TOTALE UNITA'				

Tenuto conto della proroga, stabilita nel CCNL 23.02.2026, dell'attuale termine fissato dall'art. 13 suindicato (31/12/2025) per l'effettuazione di tale tipologia di progressioni verticali a tutto l'anno 2026, nell'ambito della programmazione complessiva del fabbisogno dell'Ente di cui al presente atto, previa opportuna valutazione in ordine alle effettive esigenze strutturali ed organizzative interne, si individuano i seguenti posti oggetto di tali procedure, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026				
PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI "IN DEROGA" (ART. 13, COMMA 6, C.C.N.L. 16/11/2022)				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
1	Funzionario Viabilità	Funzionari e E.Q.	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Funzionario Amministrativo	Funzionari e E.Q.	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	TOTALE UNITA'			

A completamento della ricognizione complessiva in materia, occorre richiamare la precedente programmazione del fabbisogno di personale, come meglio precisato di seguito:

- con D.P.P. n. 34 del 28/02/2024, come modificato con D.P.P. n. 71 del 17/04/2024, e da ultimo con D.P.P. n. 93 del 11/07/2024, era stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 nell'ambito del P.I.A.O. relativo allo stesso triennio.

I posti previsti per le assunzioni relative all'arco temporale riferito all'anno 2024 risultano ora completamente coperti.

L'attuale stato di attuazione della suddetta programmazione del fabbisogno di personale si riassume, infatti, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO						
N. UNITA'	DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	-	Dirigente Amministrativo	(Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
2	0	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
2	0	Istruttore di Polizia Locale Faunistico Ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
1	0	Istruttore di Polizia Locale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
3	1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
1	-	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto

				(22 ore sett.li)		
6	0	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
24	1	TOTALE UNITA'				

- con D.P.P. n. 42 del 27/03/2025, come modificato con D.P.P. n. 81 del 24/07/2025, era stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027 nell'ambito del P.I.A.O. relativo allo stesso triennio.

Sulla base di una ricognizione generale dello stato di attuazione, il Piano assunzionale per l'anno 2025 si riassume attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO					
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	Area Funzioni Locali (C.C.N.L. 16/07/2024)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Vedasi tabella "PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO" sotto riportata
3	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti

2	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posti e da avviare per la copertura del restante posto
6	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura da avviare per la copertura del posto
1	Istruttore Viabilità	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura da avviare per la copertura del posto
6	Operatore stradale esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura di n. 5 posti e da avviare per il restante posto
20	TOTALE UNITA'				

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/07/2024	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	Area Funzioni Locali	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL)	Procedura terminata con copertura del posto (previsto nella tabella sopra riportata)
1	TOTALE UNITA'				

Le assunzioni programmate nel presente documento verranno effettuate sulla base degli istituti legislativi e contrattuali vigenti e, salvo eccezioni normative, secondo le modalità di reclutamento individuate dal Responsabile competente in materia, tra le quali l'indizione di procedure concorsuali pubbliche e di mobilità volontaria, nonché di progressione verticale del personale interno.

Non sono individuabili, allo stato attuale, sulla base della ricognizione annuale del personale in esito a verifica dei responsabili di settore, eventuali unità da dichiarare in soprannumero, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., o eccedenze per esigenze funzionali o per ragioni finanziarie,

vista la sostanziale invarianza delle competenze attribuite e delle attività programmate dell'Ente, a fronte, invece, di una diminuzione quantitativa e qualitativa delle risorse umane in servizio, non completamente controbilanciata dal reclutamento sostitutivo finora posto in essere nel rispetto dei vincoli di legge.

Fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato, nel triennio di riferimento l'Ente potrà avvalersi, altresì, delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dalla normativa vigente in materia nel rispetto dei limiti di legge previsti, a seguito di improvvise necessità organizzative, allo stato non pianificabili, anche su richiesta del dirigente del settore interessato, e per sole esigenze di carattere temporaneo o eccezionale ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., mediante provvedimento del dirigente del settore Personale.

Nelle procedure pubbliche di reclutamento troveranno altresì applicazione, qualora ne ricorrano le condizioni di legge, le riserve di posti a favore delle categorie di aventi diritto, nel rispetto dei limiti, delle modalità e dei criteri generali stabiliti dalla normativa vigente in materia.

In particolare verranno individuati, in sede di esecuzione della predetta programmazione triennale, il numero di posti e i relativi profili professionali da riservare esclusivamente al collocamento obbligatorio, in misura pari alle eventuali scoperture delle aliquote di legge che matureranno nel periodo di riferimento, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia.

Tali assunzioni potranno avvenire anche in regime di convenzione ex art. 11, L. n. 68/1999 s.m.i. da stipulare con i servizi territorialmente competenti.

Nell'ottica di una continua evoluzione del contesto istituzionale e normativo relativo alle Province quali Enti di area vasta, la presente programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028 potrà comunque essere oggetto di nuove valutazioni a fronte di future novelle normative che consentano diversi margini di intervento in materia di reclutamento di personale, nel rispetto dei vincoli giuridico - contabili a legislazione vigente.

Resta comunque salva la possibilità, da parte dell'Ente, di riservarsi di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale sopra indicata, in presenza di sopravvenute esigenze strutturali e/o organizzative tali da determinare mutamenti sostanziali del quadro di riferimento in materia relativamente al periodo temporale preso in considerazione.