

Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027**Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:****Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale****PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE 2025/2027****NOTA DI VARIAZIONE**

La Provincia di Cuneo ha approvato, con D.P.P. n. 42 del 27/03/2025, la programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027 nell'ambito del P.I.A.O. relativo allo stesso triennio.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2025, in raccordo con gli indirizzi generali richiamati in tale documento, si riassume attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO					
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	Area Funzioni Locali (C.C.N.L. 16/07/2024)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura da avviare per la copertura del posto *

1	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per la copertura del posto
1	Istruttore Viabilità	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura da avviare per la copertura del posto
3	Operatore stradale esperto	Operatori Esperti			Procedura avviata per la copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti
7	TOTALE UNITA'				

*La figura professionale di Dirigente Tecnico, prevista a copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, è stata reclutata mediante conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato di durata triennale ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i., con D.P.P. n. 16 del 27/05/2025, nel rispetto della normativa vigente in materia e con invarianza di spesa di personale per quanto concerne gli stanziamenti di Bilancio (vedasi tabella sotto riportata).

Alla luce delle esigenze di reclutamento emerse da rinnovata ricognizione complessiva del personale, sentiti i Dirigenti provinciali, e da una prima analisi predittiva sulle sopraggiunte cessazioni di personale, occorre procedere alla ridefinizione del fabbisogno per il triennio 2025/2027.

Risulta necessario, innanzitutto, effettuare una pianificazione per l'anno 2025 aggiornata, mirata a procedere ad una individuazione delle figure professionali maggiormente funzionali alla realizzazione degli obiettivi istituzionali e, per quanto possibile, trasversali alla struttura organizzativa dell'Ente, tenuto conto, altresì, del perseguimento degli obiettivi istituzionali posti in evidenza da parte del Presidente della Provincia nell'esercizio delle sue prerogative.

In attuazione degli indirizzi generali sopra descritti, in raccordo con il perseguimento degli obiettivi istituzionali richiamati in premessa, nonché in coerenza alla pianificazione pluriennale delle attività e della performance organizzativa dell'Ente, e nel rispetto della normativa e dei vincoli vigenti in materia, per l'anno 2025 si rileva, pertanto, l'esigenza di ricorrere all'ulteriore reclutamento di:

- personale di tipo impiegatizio di livello medio-alto (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e Area degli Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato, in possesso di competenze amministrative/contabili e tecniche, in grado di fornire un maggior supporto organizzativo ai servizi provinciali e un adeguato sostegno al processo generale di innovazione e semplificazione delle regole e delle procedure in atto presso l'Ente;
- personale di livello medio-basso (Area degli Operatori Esperti nel C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato, da adibire in particolare ad attività tecnico-operative connesse alla gestione della rete viaria provinciale da parte dei competenti Reparti di Viabilità, attesa la carenza di posti dotati di professionalità specifica.

Sulla base di quanto evidenziato in premessa, tenuto conto delle esigenze emerse in sede di ricognizione del fabbisogno di personale, previa analisi quantitativa-qualitativa delle stesse, anche in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute e/o prossime per il periodo di riferimento, nel rispetto dei limiti di spesa richiamati, si ridefinisce la programmazione del reclutamento di risorse umane per l'anno 2025, la quale sostituisce in toto le precedenti, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO					
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	Area Funzioni Locali (C.C.N.L. 16/07/2024)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Vedasi tabella "PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO" sotto riportata
3	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti
2	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura da avviare per la copertura dei posti
6	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure da avviare per la copertura dei posti
1	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per la copertura del posto
1	Istruttore Viabilità	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura da avviare per la copertura del posto
6	Operatore stradale esperto	Operatori Esperti			Procedura avviata per la copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti
20	TOTALE UNITA'				

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/07/2024	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	Area Funzioni Locali	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL)	Procedura terminata con copertura del posto (previsto nella tabella sopra riportata)
1	TOTALE UNITA'				

Si richiama, altresì, la seguente pianificazione delle assunzioni prevista, rispettivamente, per gli anni 2026 e 2027 dal D.P.P. n. 42/2025, di cui sopra:

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	TOTALE UNITA'			

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2027
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	TOTALE UNITA'			

In presenza di cessazioni di personale non previste e non prevedibili mediante gli strumenti di analisi predittiva l'ente si riserva sin d'ora la facoltà di procedere alla mera assunzione sostitutiva assicurando il fabbisogno di personale sopra evidenziato, fermo restando il rispetto del quadro normativo e contrattuale al tempo vigente e dei vincoli e limiti finanziari in materia.

PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE

Nell'ottica di una continua rivalutazione della pianificazione del fabbisogno dell'Ente, con l'obiettivo di accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa anche mediante valorizzazione delle competenze e delle professionalità interne, la Provincia di Cuneo potrà riservarsi di individuare in futuro, tra i posti da reclutare a tempo indeterminato, quelli da coprire mediante indizione di procedure di progressione verticale ordinaria, ai sensi dell'art. 15, C.C.N.L. 16/11/2022, tenendo conto delle esigenze strutturali-organizzative interne che verranno rilevate nel periodo di riferimento, nonché dei vincoli normativi e contrattuali a legislazione vigente in materia.

In tal caso, le procedure di verticalizzazione di carriera ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., verranno effettuate nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni del personale allo stato vigente, nonché del principio della riserva del 50% dei posti per l'adeguato accesso dall'esterno, e in applicazione della vigente disciplina regolamentare in materia, approvata con D.P.P. n. 144 del 12/12/2024.

PROGRESSIONI VERTICALI "SPECIALI" (IN DEROGA)

In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i/le dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al C.C.N.L. 16/11/2022.

La disciplina oggetto del predetto articolo è dettata, secondo i criteri generali di cui all'art. 13, comma 6, C.C.N.L. 16/11/2022, da apposito Regolamento approvato con D.P.P. n. 94 del 15/07/2024.

Le progressioni speciali di cui sopra sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari del personale non dirigente relativo all'anno 2018 [pari a € 58.852,82].

Nell'ambito della programmazione complessiva del fabbisogno dell'Ente ridefinita nel presente atto, previa opportuna valutazione in ordine alle effettive esigenze strutturali e organizzative interne, si individuano i seguenti posti oggetto di tali procedure, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025					
PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI "IN DEROGA" (ART. 13, COMMA 6, C.C.N.L. 16/11/2022)					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	
4	Funzionario Amministrativo	Funzionari E.Q.	e	Tempo pieno	Tempo indeterminato
5	Funzionario Tecnico	Funzionari E.Q.	e	Tempo pieno	Tempo indeterminato
3	Funzionario Informatico	Funzionari E.Q.	e	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Funzionario di Polizia Locale Faunistico Ambientale	Funzionari E.Q.	e	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Funzionario di Polizia Locale Stradale	Funzionari E.Q.	e	Tempo pieno	Tempo indeterminato
8	Istruttore Amministrativo	Istruttori		Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Istruttore Tecnico	Istruttori		Tempo pieno	Tempo indeterminato
5	Istruttore Viabilità	Istruttori		Tempo pieno	Tempo indeterminato
28	TOTALE UNITA'				

Con D.C.P. n. 68 del 23/11/2023 "Riorganizzazione del Servizio di Polizia Locale e approvazione del nuovo regolamento del Corpo di Polizia Locale della Provincia di Cuneo", è stato approvato un nuovo regolamento del Corpo, che all'art. 4 "Articolazione del servizio in nuclei specializzati" ha previsto l'istituzione di:

- Nucleo faunistico ambientale;
- Nucleo stradale.

Con D.P.P. n. 93 del 11/07/2024, si è provveduto a scorporare dai 30 posti di Istruttore di polizia locale faunistico ambientale n. 2 posti che sono stati trasformati in "Istruttore di polizia locale".

Occorre, ora, con riferimento all'individuazione della specifica posizione di "Funzionario di polizia locale stradale" (Area Funzionari e Elevata Qualificazione, C.C.N.L. 16/11/2022) da coprire come da tabella di cui sopra, procedere all'istituzione di nuovo profilo di pari denominazione e inquadramento nell'ambito della dotazione organica dell'Ente, attualmente carente.

Tale profilo professionale va, altresì, inserito nei raggruppamenti per famiglie professionali dei profili esistenti, secondo lo schema approvato con D.P.P. n. 98 del 11/08/2023.

Attesa l'omogeneità delle funzioni e delle competenze afferenti alla famiglia professionale "Addetti alla polizia faunistico ambientale" rispetto a quelle attribuibili al nuovo profilo, si ritiene opportuno modificare la denominazione della suddetta famiglia nella seguente: " Addetti alla polizia locale", e incorporarvi lo stesso profilo, nonché quello di "Istruttore di polizia locale", il quale viene ora ridefinito "Istruttore di polizia locale stradale".

Lo schema delle famiglie professionali, riportante i raggruppamenti dei profili presenti in dotazione organica e rinnovato come sopra indicato, risulta essere il seguente:

FAMIGLIA PROFESSIONALE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.
Addetti alla viabilità	Operatore stradale esperto	Istruttore viabilità	
Personale di supporto	Operatore telefonico esperto		
	Operatore usciere esperto		
	Operatore officina esperto		
	Operatore stamperia esperto		

Personale amministrativo	Operatore amministrativo esperto	Istruttore amministrativo	Funzionario amministrativo
		Istruttore informatico	Funzionario avvocato
			Funzionario addetto stampa
			Funzionario informatico
Personale tecnico	Operatore tecnico esperto	Istruttore tecnico	Funzionario tecnico
			Funzionario geologo
Addetti alla polizia locale		Istruttore di polizia locale faunistico ambientale	Funzionario di polizia locale faunistico ambientale
		Istruttore di polizia locale stradale	Funzionario di polizia locale stradale

A completamento della ricognizione complessiva in materia, occorre richiamare la precedente programmazione del fabbisogno di personale, aggiornandone lo stato di attuazione, come meglio precisato di seguito:

- con D.C.P. n. 8 del 06/03/2023, era stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 nell'ambito del D.U.P. riferito allo stesso triennio, poi trasfusa nel P.I.A.O approvato con D.P.P. n. 71 del 07/06/2023 come modificato con D.P.P. n. 78 del 27/06/2023, con D.P.P. n. 95 del 07/08/2023, e, da ultimo, con D.P.P. n. 148 del 23/11/2023.

I posti previsti per le assunzioni relative all'arco temporale riferito all'anno 2023 risultano ora completamente coperti.

L'attuale stato di attuazione della suddetta programmazione del fabbisogno di personale si riassume, infatti, come segue:

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

N. UNITA'	DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	-	Dirigente Tecnico	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
6	3	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
2	0	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	1	Funzionario di Polizia Faunistico Ambientale	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura del posto
5	2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
2	2	Istruttore Viabilità	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
2	0	Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
15	0	Istruttore di polizia locale faunistico ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti

2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
42	8	TOTALE UNITA'				

Per completezza di trattazione, si richiama, infine, il piano assunzionale di personale a tempo determinato per l'anno 2023, come illustrato dalla seguente tabella:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022 (Comparto Funzioni Locali)	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (50%)	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)	Procedura terminata con copertura del posto
1	TOTALE UNITA'				

- con D.P.P. n. 34 del 28/02/2024, come modificato con D.P.P. n. 71 del 17/04/2024, e da ultimo con D.P.P. n. 93 del 11/07/2024, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 nell'ambito del P.I.A.O. relativo allo stesso triennio.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2024, si riassume attualmente come segue:

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

N. UNITA'	DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	-	Dirigente Amministrativo	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
2	0	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
2	0	Istruttore di Polizia Locale Faunistico Ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
1	0	Istruttore di Polizia Locale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
3	1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
1	-	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (22 ore sett.li)	Tempo indeterminato	Procedura da avviare per la copertura del posto

6	0	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 5 posti e da avviare per il restante posto
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
24	1	TOTALE UNITA'				

Le assunzioni programmate nel presente documento verranno effettuate sulla base degli istituti legislativi e contrattuali vigenti e, salvo eccezioni normative, secondo le modalità di reclutamento individuate dal Responsabile competente in materia, tra le quali l'indizione di procedure concorsuali pubbliche e di mobilità volontaria, nonché di progressione verticale del personale interno.

Non sono individuabili, allo stato attuale, sulla base della ricognizione annuale del personale in esito a verifica dei responsabili di settore, eventuali unità da dichiarare in soprannumero, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., o eccedenze per esigenze funzionali o per ragioni finanziarie, vista la sostanziale invarianza delle competenze attribuite e delle attività programmate dell'Ente, a fronte, invece, di una diminuzione quantitativa e qualitativa delle risorse umane in servizio, non completamente controbilanciata dal reclutamento sostitutivo finora posto in essere nel rispetto dei vincoli di legge.

Fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato, nel triennio di riferimento l'Ente potrà avvalersi, altresì, delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dalla normativa vigente in materia nel rispetto dei limiti di legge previsti, a seguito di improvvise necessità organizzative, allo stato non pianificabili, anche su richiesta del dirigente del settore interessato, e per sole esigenze di carattere temporaneo o eccezionale ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., mediante provvedimento del dirigente del settore Personale.

Sono fatte salvi, altresì, gli eventuali conferimenti di incarichi a tempo determinato ex artt. 90 e 110, D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i., qualora ne ricorrano le condizioni, nel rispetto della vigente normativa legislativa, statutaria e regolamentare e nei limiti delle previsioni di stanziamento di Bilancio.

Nelle procedure pubbliche di reclutamento troveranno altresì applicazione, qualora ne ricorrano le condizioni di legge, le riserve di posti a favore delle categorie di aventi diritto, nel rispetto dei limiti, delle modalità e dei criteri generali stabiliti dalla normativa vigente in materia.

In particolare verranno individuati, in sede di esecuzione della predetta programmazione triennale, il numero di posti e i relativi profili professionali da riservare esclusivamente al collocamento obbligatorio, in misura pari alle eventuali scoperture delle aliquote di legge che matureranno nel periodo di riferimento, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia.

Tali assunzioni potranno avvenire anche in regime di convenzione ex art. 11, L. n. 68/1999 s.m.i. da stipulare con i servizi territorialmente competenti.

Nell'ottica di una continua evoluzione del contesto istituzionale e normativo relativo alle Province quali Enti di area vasta, la presente programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 potrà comunque essere oggetto di nuove valutazioni a fronte di future novelle normative che consentano diversi margini di intervento in materia di reclutamento di personale, nel rispetto dei vincoli giuridico - contabili a legislazione vigente.

Resta comunque salva la possibilità, da parte dell'Ente, di riservarsi di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale sopra indicata, in presenza di sopravvenute esigenze strutturali e/o organizzative tali da determinare mutamenti sostanziali del quadro di riferimento in materia relativamente al periodo temporale preso in considerazione.