

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9049 - AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI CUNEO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/07/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/07/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/07/2025 01:05:12. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	5	5	6	5	5	5	552.206	565.061	667.434	0	0	56.998
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	81	79	0	73,1	74,97	0	2.986.362	2.904.678	0	75.707	0
ISTRUTTORI	0	105	122	0	97,05	111,08	0	3.095.078	3.267.989	0	91.841	0
OPERATORI ESPERTI	0	123	123	0	120,84	120,63	0	3.467.161	3.237.789	0	87.654	0
RESTANTE PERSONALE	0	1	0	0	0,17	0,34	0	4.032	10.242	0	0	0
Totale	313	315	330	305,11	296,15	312,02	9.401.114	10.117.694	10.088.132	0	255.202	56.998
				Tabella 14			6.129.355	4.957.991	4.965.279			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			15.530.469	15.075.685	15.053.411			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/07/2025 01:05:12. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	5	5	5	110.441	113.012	122.087	48.501	48.615	50.296	61.940	64.397	71.791	0	0	5.121	0	0	6.279
CATEGORIA D	73,11	0	0	36.432	0	0	29.747	0	0	6.685	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	101,82	0	0	28.628	0	0	24.380	0	0	4.249	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	125,18	0	0	26.125	0	0	21.777	0	0	4.347	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	73,1	74,97	0	39.820	38.743	0	30.137	29.890	0	9.682	8.853	0	1.026	0	0	10	0
ISTRUTTORI	0	97,05	111,08	0	30.946	29.419	0	24.843	24.673	0	6.103	4.746	0	862	0	0	85	0
OPERATORI ESPERTI	0	120,84	120,63	0	27.967	26.841	0	22.205	22.228	0	5.762	4.613	0	688	0	0	37	0
RESTANTE PERSONALE	0	0,17	0,34	0	24.192	30.573	0	23.214	23.242	0	978	7.331	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	305,11	296,15	312,02	30.812	33.304	32.149	24.993	25.475	25.390	5.818	7.829	6.759	0	816	82	0	45	101

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/07/2025 01:05:12. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	6	31,4	35,2	25,67	3,6	0,2	0	1,6	2,4	2,33
CATEGORIA D	97	0	0	29,54	0	0	6,49	0	0	6,59	0	0
CATEGORIA C	107	0	0	30,51	0	0	7,65	0	0	6	0	0
CATEGORIA B	128	0	0	31,41	0	0	8,63	0	0	7,75	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	99	100	0	26,61	28,87	0	2,96	0	0	7,72	15,33
ISTRUTTORI	0	107	126	0	28,12	25,8	0	10,29	0	0	5,9	10,46
OPERATORI ESPERTI	0	126	126	0	28,91	30,5	0	6,9	0	0	6,99	12,16
RESTANTE PERSONALE	0	1	0	0	1	0	0	3	0	0	1	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	338	339	359	30,5	27,91	28,23	7,61	6,69	0	6,75	6,75	12,25

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/07/2025 01:05:12. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-	
TOTALE	0	0	0	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	0	0	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	2	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	1.500	4.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	1.500	2.000
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	157	21	43	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.753.171	234.698	316.297	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.167	11.176	7.356

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
08/07/2025 01:05:12. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.815.048	2.071.708	2.323.395	1.690.735	1.732.352	2.049.898
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	260.920	-	-	250.129	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	135.422	131.641	135.407	135.417	131.610	135.396
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	260.920	263.776	-	221.989	228.418
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	322.094	322.094	384.185	322.093	322.094	383.648
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	25.517	25.517	26.193	25.481	20.501	21.177

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7947915	10101427	0	-59.526,23 Comp. Segr_Convenz.;+98.176,85 Voci Inadel TFR c.f. 1010101002 in oneri;-60.820,98 Comp. cessati in Codice L110; -90,37 Comp. in Tab.14 Cod.L110 con altro c. f.; -2.511,80 Rimb. Iscriz.Albo Avvo. in altro codice L090; -1.082,22 Voci tratten.Sciopero & C.Tab12-13(ex-Siope 3513);- 3.366,52 Voci Entrata Tratt.Mal.L.133/08 (ex-Siope 6301);+ 16.454,79 accessorio pers.le "conv. In" da C.F. 1.09.01.01.001; -260,26 in P030; +14,00 recupero ticket di L011; - 282,00 altro C.F.; -0.26 arr.to.
Totale T13	2140217			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	10088132	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	281169	0	0	-14,00 recupero ticket su c.f. 1.01.01.01.002; +281.183,17 Utilizzato codice conto finanziario 1 03 02 99 999 anzichè codice conto finanziario 1 01 01 02 002; - 0,17 arr.to.
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4000	0	0	Utilizzato altro codice conto finanziario anzichè codice conto finanziario 1 03 02 10 001
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	6836	6429	0	+406,84 Errata imputazione altro Codice/Tabella Oneri Previdenza Complementare; +0,16 Arr.to.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	35295	33644	0	+1.650,00 altro conto finanziario 1.03.02.11.999; +1,00 Arr.to.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2766839	2892030	0	-14.053,53 e -1.550,73 Oneri Cpdel/Inadel Segr. Convenz.; -98.176,85 Voci Inadel TFR sono oneri; -14.475,43 Cpdel cessati in Codice L110; -267,49 Inadel/TFS cessati in Codice L110; -90,51 Inadel/TFR cessati in Codice L110; ; -86,07 Inps cessati in Codice L110; +3.916,24 Errata imputazione su CF 1.09.01.01.001 Oneri Previdenza personale "conv. In"; -406,84 errata imputazione Onere previdenza complementare di P035; +0,21 Arr.to.
P061 - IRAP	818828	839176	0	-5.019,12 Irap Segret. Convenz.; -5.169,88 Irap cessati in Codice L110; -0,00 NdV; -6.199,36 Irap su Redditi di lavoro Assimilati; -3.960,02 IRAP Lavoratori autonomi; + 0,38 Arrotondamento.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	80150	20371	0	Rimborso al Comune di Cuneo-Ente capo convenzione-degli emolumenti e oneri corrisposti al Segretario Provinciale in convenzione: +59.526,23 Emolumenti; +14.053,53 Cpdel; +1.550,73 Inadel TFS; +5.019,12 IRAP; - 20.371,03 errata imputazione C.F. trattamento accessorio di TAB. 13 e oneri di Tab. 14 relativi al personale in "convenzione in"; +0,42 Arrotondamento.
TOTALE GENERALE	14081249	13893077	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	50011	44669	0	+222,97 Rimborso Assicurativo per Infortunio causato da Terzi in altro C.F. 3.05.01.99.999; +5.119,11 INAIL Infortuni in altro C.F. 3.05.99.99.999; +0,08 Arrotondamento.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	14031238	13848408	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	26193	384185	2722578	3132956
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	978	80590	945405	1026973
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	25215	303595	1777173	2105983
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	25214	311616	1803695	2140525
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00447820044

Codice Fiscale : 00447820044

Telefono : 0171445111

Email : settore.personale@provincia.cuneo.it

Via : CORSO NIZZA

Numero Civico : 21

C.A.P. : 12100

Città : CUNEO

Provincia : CN

Codice Catastale : D205

Popolazione residente : 581676

Superficie(Kmq) : 6877.1

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.cuneo.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MUSSO	GIORGIO	0171/445265	conta_gioele@provincia.cuneo.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
ACCHIARDI	LORENA	0171445977	acchiardi_lorena@provincia.cuneo.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	43
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3367
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	28
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	98895
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	10067
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	23414610
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	13

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CALANDRA	CLAUDIA	claudia.calandra@fiscopro.it
TODARO	ALDO	aldo@studiotodarosrl.com
MICHELONE	FABIO	fabio.michelone@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	- SCHEDA INF. 1 CASELLA 49: L'IMPORTO DEL LIMITE DI SPESA PREVISTO PER LE PROVINCE E' L'ART.1, CO 421, L.190/2014 (LEGGE DI STABILITÀ 2015) E PER LA PROVINCIA DI CUNEO È PARI A EURO 12.362.205,93 (50%), MA LA SPESA COMPLESSIVAMENTE IMPEGNATA È AL NETTO DI IMPORTI CHE NON DEVONO ESSERE UTILIZZATI PER QUANTIFICARE LA SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA AI SENSI DELLA CITATA NORMATIVA IN PARTICOLARE PER FUNZIONI SVOLTE PER CONTO DELLA REGIONE PIEMONTE E DA QUESTA RIMBORSATA.
--------------------------------------	---

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	40
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	2731
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	45
Anagrafe	0
Innovazione digitale	203
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	16
Appalti e contratti	74
Personale	275
Politiche sociali ed educative	162
Attività economiche produttive	172
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	262
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	34
Soggetti privati	147

Università	3
SNA	2
FormezPA	3
IFEL-Fondazione ANCI	4
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	46
Ordini professionali	61
Altro	9
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	359
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALEMENTE	In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	1
Numero appartenenti all'area Istruttori	29
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	3
Numero appartenenti all'area Istruttori	0

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	0	0	0	0	5	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	35	29	1	0	1	13	37	42
ISTRUTTORI	65	29	1	2	2	23	68	54
OPERATORI ESPERTI	95	11	0	0	3	14	98	25
TOTALE :	200	70	2	2	6	50	208	122

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	24	26	13	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	42
ISTRUTTORI	47	31	21	23	0	0	0	0	0	0	0	0			68	54
OPERATORI ESPERTI	70	13	28	12	0	0	0	0	0	0	0	0			98	25
TOTALE :	141	70	62	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	203	121

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	14	26	0	0	0	0	1	0	4	0
ISTRUTTORI	12	33	0	0	0	0	22	6	20	3
OPERATORI ESPERTI	2	16	0	0	0	0	0	0	74	1
TOTALE :	28	75	0	0	0	0	23	6	98	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	10
ISTRUTTORI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1
OPERATORI ESPERTI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1
TOTALE :	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	12

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:	
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	20
IR - ISTRUTTORI	26
OE - OPERATORI ESPERTI	27
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
-----------------------	---------------------	--------------------

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	1	2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	6
ISTRUTTORI	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	6
OPERATORI ESPERTI	1	0	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TOTALE	1	1	5	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	5	0	0	21

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
ISTRUTTORI	12	7	0	1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	23
OPERATORI ESPERTI	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	7
Totale	17	9	0	1	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	36

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	6	-	-	2	0	5	6	9	8	10	10	3	6	3	5	0	1	-	-	79
ISTRUTTORI	23	15	1	1	2	1	7	5	15	11	6	8	7	9	6	4	1	0	-	-	122
OPERATORI ESPERTI	30	1	2	0	7	0	10	3	14	18	13	2	15	0	7	1	-	-	-	-	123
TOTALE :	58	22	3	1	11	1	22	14	41	38	30	20	25	15	17	10	1	1	0	0	330

T8 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	6
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	4	4	7	7	8	12	12	13	4	4	-	-	-	-	79
ISTRUTTORI	-	-	3	0	6	5	7	3	1	4	5	8	15	6	11	9	1	14	17	5	2	0	-	-	122
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	1	0	8	1	11	0	9	2	12	2	16	11	25	8	16	1	-	-	-	-	123
TOTALE :	0	0	3	0	7	5	17	4	12	6	18	14	35	15	36	32	40	36	38	10	2	0	0	0	330

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	1	1	0	-	-	6
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	13	13	0	1	24	28	-	-	-	-	79
ISTRUTTORI	7	6	48	31	6	6	7	11	-	-	-	-	122
OPERATORI ESPERTI	63	6	35	14	0	2	0	3	-	-	-	-	123
Totale	70	12	96	58	6	9	35	43	1	0	-	-	330

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	119	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	29	1	11	2	174
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	32	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	0	5	45
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.449	1.438	79	97	203	85	0	254	113	199	7	248	143	103	1	1	-	-	269	319	732	1.745	7.485
ISTRUTTORI	1.740	1.511	200	119	151	86	-	-	69	82	20	199	246	145	1	0	-	-	428	334	578	1.724	7.633
OPERATORI ESPERTI	3.116	727	429	55	236	135	107	0	155	73	38	0	238	65	1	0	-	-	264	146	168	840	6.793
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	17	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	0	26	47
Totale	6.424	3.728	708	276	590	307	107	254	337	354	65	447	633	318	3	1	-	-	990	804	1.489	4.342	22.177

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	51	183.764	-	56	-	-	-	-	30.090	21.767	-	235.677
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	9	32.379	-	-	-	-	-	-	5.192	3.836	-	41.407
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	899,67	1.740.244	-	3.031	-	-	269.863	42.174	185.965	-	368	2.240.909
ISTRUTTORI	1.333	2.376.359	-	1.950	-	-	122.816	27.942	211.988	-	301	2.740.754
OPERATORI ESPERTI	1.447,55	2.296.112	-	467	-	-	155.344	23.863	206.009	-	413	2.681.382
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4,02	7.165	-	-	-	-	-	-	621	-	-	7.786
Totale	3.744,24	6.636.023	-	5.504	-	-	548.023	93.979	639.865	25.603	1.082	7.947.915

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
1.572	0	0	168.763	88.755	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
1.387	0	0	29.253	22.189	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
11.161	7.057	0	177.918	23.946	46.318	0	829	45.592
ISTRUTTORI								
23.999	31.778	0	0	0	60.386	0	0	0
OPERATORI ESPERTI								
14.554	0	0	0	0	56.262	0	789	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
276	0	0	0	0	180	0	0	0
TOTALE								
52.949	38.835	0	375.934	134.890	163.146	0	1.618	45.592
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDEMNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	47.036	0	0	0	0	25.253	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.142	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	5.918	0	25.750	50.465	206.240	0	42.121	4.850	0	0	2.032	13.572
ISTRUTTORI												
0	123.420	0	16.108	103.280	79.682	0	0	11.605	1.200	0	0	75.777
OPERATORI ESPERTI												
0	233.633	0	21.100	138.714	10.664	0	0	0	0	0	6.292	74.399
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
2.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE												
2.000	362.971	0	62.958	292.459	343.622	0	42.121	16.455	1.200	31.395	8.324	163.748
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	259.090	72.289	0	331.379
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	52.829	6.142	0	58.971
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	312.821	337.376	13.572	663.769
ISTRUTTORI	116.163	335.295	75.777	527.235
OPERATORI ESPERTI	71.605	410.403	74.399	556.407
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	456	2.000	0	2.456
TOTALE				2.140.217

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	281.169
FORMAZIONE DEL PERSONALE	35.295
BENESSERE DEL PERSONALE	2.512
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	612.648
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.000
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	316.297
ALTRE SPESE	82.033
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.683
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	6.836
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.766.839
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	818.828
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	80.150
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	44.669
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.342
Totale	4.965.279
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
"P071: - COMUNE DI CUNEO - ENTE CAPO CONVENZIONE - DEGLI EMOLUMENTI E ONERI CORRISPOSTI AL SEGRETARIO PROVINCIALE IN CONVENZIONE:	
Euro 59.526,23 emolumenti	
Euro 14.053,53 cpdel	
Euro 1.550,73 inadel	
Euro 5.019,12 irap	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: - Vigili del Fuoco Euro 32.788,25	
- Comune di Scarnafigi Euro 2.739,91	
- Comune di Crissolo Euro 232,19	
- Comune di Bosia Euro 84,25	
- Comune di Feisoglio Euro 2.237,08	
- Comune di Peveragno Euro 2.631,34	
- Comune di Monastero Vasco Euro 3.955,60	
P099: - VITTORIA ASS.NI SPA (per infortuni da terzi) Euro 222,97	
- INAIL per infortuni Euro 5.119,11	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	26.193	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	26.193	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	26.193	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	14.236
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	6.941
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	21.177
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	21.177
Totale	26.193	21.177

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	322.094	0
ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018	11.334	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	333.428	0
Risorse variabili		
ART 8 C 5 DL 13/2023 - INCENT. FUNZ. TECNICHE PROGETTI PNRR	47.036	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	3.721	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	50.757	0
totale Risorse posizione risultato	384.185	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	214.730
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	121.882
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	47.036
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	383.648
totale Risorse posizione risultato	0	383.648
Totale	384.185	383.648

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.928.829	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	49.005	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	29.068	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	53.202	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	29.613	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	66.539	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	2.156.256	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	91.007	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	22.620	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	19.501	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	302.818	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	31	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	20.685	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	254.694	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	711.356	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-283.297	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-260.920	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-544.217	0
totale Fondo risorse decentrate	2.323.395	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	260.920	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	2.856	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	263.776	0
totale E.Q. (bilancio)	263.776	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	136.041	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	3.766	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	139.807	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-4.400	0
totale Decurtazioni Straordinario (bilancio)	-4.400	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	135.407	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	629.594
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	65.937
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	147.650
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	2.032
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	205.387
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	136.925
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	168.226
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	257.418
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	66.042
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	302.818
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	42.121
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	24.548
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	1.200
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	2.049.898
totale Fondo risorse decentrate	0	2.049.898
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	192.268

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	36.150
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	228.418
totale E.Q. (bilancio)	0	228.418
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	131.630
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	3.766
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	135.396
totale Straordinario (bilancio)	0	135.396
Totale	2.722.578	2.413.712

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	25214
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	63036
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	1690
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	40,00 %
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	978
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	978

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-10-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-12-2024
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	311616
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	18499
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	80590
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	46292
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	12723
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	42189
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	0
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	121882
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	NO
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	0
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	0
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	NO
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	NO
WELFARE INTEGRATIVO	
529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
Euro 2.214,03 RIA Dirigenti cessati 2020 Euro 16.285,48 incremento pari all'1,53% del m.s. 2015 previsto dall'art. 56 CCNL 2016-18	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-09-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-09-2024
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1803695
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	945405
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12300
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5250
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	15
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7643
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	82
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	146
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	73
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	71500
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	68
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	150

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	NO
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	136925
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	205387
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2884
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	36150
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	

Elaborazione eseguita in data : 8/7/2025

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2024
Tipologia Istituzione : PROVINCE
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI CUNEO
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrataura 1 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'. Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente (Tabella 1 anno precedente) + Assunti nell'anno corrente (Tabella 6) - Cessati nell'anno corrente (Tabella 5) + Entrati nella qualifica nell'anno corrente (Tabella 4) - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente (Tabella 4).

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
Non si rilevano squadrature							

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 2 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo: personale comunicato nella Tabella 1 = personale comunicato nella Tabella 7 = personale comunicato nella Tabella 8 = personale comunicato nella Tabella 9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Non si rilevano squadrate								

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrataura 3 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo: personale comunicato nella Tabella 10 = personale comunicato nella Tabella 1 + comandati distaccati esterni (Tabella 3) + fuori ruolo esterni (Tabella 3) + convenzioni esterni (Tabella 3) - comandati distaccati interni (Tabella 3) - fuori ruolo interni (Tabella 3) - convenzioni interni (Tabella 3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 4 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' (Tabella 4) sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'. Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente (Tabella 1 anno precedente) + Assunti nell'anno corrente (Tabella 6) - Cessati nell'anno corrente (Tabella 5)+ Entrati nella qualifica nell'anno corrente (Tabella 4).

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
Non si rilevano squadrature						

Lista Anomalie - Squadrata 5 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le macrocategorie per le quali risulti valorizzata una voce di costituzione (tipologia voce F maggiore di 0) o una voce di utilizzo dei fondi (tipologia voce U maggiore di 0) nella Tabella 15 senza che per la stessa macrocategoria ci sia la risposta alla domanda LEG428 nella scheda SICI.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadrata 6 per l'anno 2024

Il sistema controlla che il totale complessivo della costituzione dei fondi di tutte le macrocategorie della Tabella 15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398 della SICI, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428 della SICI, con tolleranza di 1000 €.

Non si rilevano squadrature

**Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni,
Comunità montane, Province - Squadrata 7 per l'anno 2024**

Non si rilevano squadrate

Verifica della Squadrata 8 per l'anno 2024

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie - Squadrata 9 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le Macrocategorie per le quali sono valorizzate nella Tabella 15 le risorse per il finanziamento del fondo senza che dalla scheda SICI risulti la dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o la data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.

Non si rilevano squadrature

Verifica della Squadrata 10 per l'anno 2024

Sono segnalate in rosso le qualifiche valorizzate nella Tabella 1 che presentano un totale diverso da quello indicato nella Tabella 1E.

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2024

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti di collaborazione professionale' e/o 'degli incarichi di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state valorizzate le relative voci di spesa nella tabella 14. Viene segnalato anche il caso opposto in cui sono valorizzate le voci di spesa nella tabella 14 ma non le domande della Scheda informativa 1. Viene inoltre controllato che il rapporto fra il costo e il numero di contratti sia compreso fra un valore minimo posto convenzionalmente pari a 150€ ed uno massimo di 150.000€.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio calcolato e valore unitario contrattuale.

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al
personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2024

Per le qualifiche appartenenti alla macrocategoria la somma degli importi presenti nella tabella 13 nelle voci di spesa relative all'indennità di posizione I101, I207, I507, I305, S115, S616, S772 e S806 (A) viene normalizzata ($B = A / 12 * 13$). Il controllo si applica solo se il valore normalizzato supera i 10.000 euro ($B > 10.000$).

Vengono sommate le voci della tabella 15 relative all'indennità di posizione (C) e calcolata la differenza in valore assoluto con il valore normalizzato (B) ($D = |C - B|$). Viene calcolata la percentuale rispetto al valore normalizzato ($E = D / B$). Se E è maggiore o uguale del valore soglia (F) si ha l'incongruenza, mentre se $E < F$ si verifica quanto indicato nella sezione "ORG" della SICI.

Viene effettuata la somma dei valori complessivi delle posizioni indicate nella sezione "ORG" ($G = (N. \text{posizioni } 1 * \text{valore posizioni } 1) + (N. \text{posizioni } 2 * \text{valore posizioni } 2) + (N. \text{posizioni } 3 * \text{valore posizioni } 3) \dots$). Si calcola la differenza in valore assoluto di tale somma con B ($H = |G - B|$) e ne viene fatta la percentuale ($I = H / B$). Se I è maggiore o uguale al valore soglia (F) si ha l'incongruenza.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2024

Incidenza percentuale Contributi/IRAP su retribuzioni lorde.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato del personale nella Tabella 1 o nella Tabella 4 come usciti dalla qualifica o nella Tabella 5 ma non le relative mensilità nella Tabella 12 e viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato un importo nella Tabella 13 ma non le relative mensilità nella Tabella 12 o la presenza di personale esterno nella Tabella 3.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali sono state indicate assenze nella Tabella 11 ma non è stato indicato alcun personale della stessa qualifica in una delle Tabelle 1,3,4,5 e viceversa.

Lista Qualifiche presenti in T1, T3, T4 o T5 ma non in T11

0D0102 - SEGRETARIO A presente in tabella T03 ma assente in T11

Giustificazione	TRATTASI DI SEGRETARIO IN CONVENZIONE ESTERNO LE CUI ASSENZE SONO RILEVATE DALL'ENTE CAPOFILA O TITOLARE DEL RAPPORTO DI LAVORO POICHE' PRESTA LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA TRA I VARI ENTI CON COMPLETAMENTO DELL'ORARIO GIORNALIERO.
Data	02/07/2025 10:25
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie qualifiche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' indicate nella Tabella 13 stabiliscono superiori al 20% del totale della Tabella 13 per la medesima qualifica.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9 per l'anno 2024

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce 'F00O - Altre risorse non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'U998 - Altri istituti non compresi fra i precedenti' della Tabella 15 risultano superiore al 10% del totale generale del rispettivo Fondo rappresentato nella Tabella 15.

Non si rilevano incongruenze

Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2024

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella Tabella 2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della Tabella 2A o viceversa

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2024

Vengono elencati i rapporti di lavoro flessibile per i quali sono stati indicati degli anni persona nella tabella Tabella 2 senza valorizzare le relative voci di spesa nella Tabella 14 o viceversa. Viene inoltre controllato che il rapporto fra la spesa e le unità uomo anno siano comprese fra un minimo convenzionale di 150€ e un massimo di 150.000€.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2024

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2024

Viene verificato se, in presenza di giornate di "assenza per malattie retribuite soggette a trattenuta" indicate nella Tabella 11 sia presente la risposta alla domanda della Scheda Informativa 1 "Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'articolo 71 del d.l. n. 112 del 2008 convertito dalla legge n. 133 del 2008" e viceversa. Viene inoltre controllato che il rapporto tra le somme trattenute e le giornate di assenza sia maggiore all'importo convenzionale di 5€.

Giustificazione	IL RAPPORTO NON SUPERIORE AL LIMITE DI 5 EURO CHE GENERA L'INCONGRUENZA 13 PRENDE IN CONSIDERAZIONE TUTTE LE GG DI ASSENZA PER MALATTIA INDICATE IN TABELLA 11 CODICE "M04". In "M04" viene indicato però l'intero periodo di malattia, come da risposta al Quesito n. 6 Tabella 11 del 25/6/25, e non solo i primi 10 giorni sui quali si effettua la trattenuta art. 71 del d.l. 112/2008 convertito in l. 133/2008. Inoltre l'importo trattenuto nel 2024 (CASSA) comprende anche n. 240 giorni di malattia soggetti a trattenuta effettuati a novembre e dicembre 2023; viceversa non comprende n. 90 giorni di malattia soggetti a trattenuta effettuati a nov. e dic. 2024 la cui trattenuta scivola nel 2025.
Data	02/07/2025 10:56
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2024

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2024

Vengono elencate le macrocategorie per le quali o la data di certificazione della costituzione del fondo o quella del contratto integrativo o quella congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 17 per l'anno 2024

Per i contratti Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti pubblici non economici, CNEL, AGID, Regioni e autonomie locali (contratto nazionale), Università e Sanità, per le qualifiche per le quali nella Tabella 12 è stata valorizzata la colonna A034 - "Differenziale stipendiale/economico di professionalità", nelle medesime qualifiche della Tabella 1E deve essere valorizzata almeno una colonna dal primo differenziale in poi. Inoltre, se per una categoria di personale sono stati assegnati differenziali stipendiali/economico di professionalità, registrati in risposta alla domanda presente nella Tabella 4, il totale del personale delle qualifiche relative alla medesima categoria, distribuito su tutti i differenziali stipendiali della Tabella 1E, con esclusione delle colonne iniziali relative al personale "senza differenziali", non può essere inferiore al numero delle unità cui sono stati attribuiti differenziali nell'anno rilevati nella domanda della Tabella 4.

Non si rilevano incongruenze