



VERBALE DEL NUCLEO DI

VALUTAZIONE

N. 2_2016

L'anno duemilasedici il giorno 19 del mese di aprile alle ore 15,30 in Cuneo, nella Sala Operativa della Provincia, si è riunito il Nucleo di Valutazione per l'esame degli oggetti iscritti all'ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente;
2. Validazione piano della performance 2015;
3. Variazione codice di comportamento dipendenti;
1. Varie ed eventuali

E' presente l'intero Nucleo di Valutazione, nelle persone dei signori

Dr Benedetto BUSCAINO	Presidente	SI
Dr Pinuccia CARENA	Componente	SI
Dr Ezio GUERCI	Componente	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, Dr Corrado PAROLA.

Assiste la Dr Cristina ALLIONE, in qualità di segretario verbalizzante ed il Dr Ezio ELIA, già Dirigente del Settore Personale, e la Dr Mirella PELLEGRINI, già responsabile Ufficio Controllo di Gestione.

Il dottor Buscaino apre la seduta e procede alla trattazione del

1) Approvazione verbale seduta precedente

Il Presidente dà lettura del verbale relativo alla riunione del 10/02/20 ed il Nucleo lo approva.

2) Validazione piano della performance 2015

Il dottor Buscaino, a nome del Nucleo, si informa circa gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 ed il dottor Elia procede all'illustrazione. Riferisce essere stati assegnati due obiettivi di carattere generali, di cui si allegano le rispettive schede a consuntivo, rispettivamente denominati "Obiettivo Comune di Sviluppo", trasversale alla struttura e concernente la realizzazione della riforma introdotta con la Legge 56/2014, e "Obiettivo Comune di Miglioramento", anch'esso trasversale e legato all'attuazione di un piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.

Precisa che mentre il secondo obiettivo è stato raggiunto per tutti i settori, come nel dettaglio provvederà ad illustrare la dottoressa Pellegrini, la tempistica assegnata per l'obiettivo di sviluppo non ha potuto essere rispettata per cause non imputabili all'attività dei settori provinciali bensì per slittamenti di provvedimenti statali e conseguenti ritardi nel raggiungimento degli accordi con la Regione Piemonte, che hanno determinato inevitabili e conseguenti ritardi nell'adeguamento dei piani di riorganizzazione della Provincia.

Prosegue sottolineando che i risultati ottenuti in termini di organico, e specificamente la riduzione al 50% della spesa per il personale attuata alla data del 29/12 senza registrazione esuberi ad eccezione dei comandati presso altri Enti, hanno rappresentato un importante traguardo per l'Ente.

Ricorda che il processo si è svolto con il permanere di una situazione di criticità riguardante l'assenza di un titolare della Segreteria Generale, retta dal reggente.

I componenti del Nucleo di valutazione si informano più nel dettaglio circa le criticità sopravvenute ed al termine, constatando il raggiungimento al 50% dell'obiettivo di sviluppo, a causa dello slittamento delle attività previsti perché le tempistiche non sono state rispettate

in conseguenza dei ritardi accumulati e non imputabili alla Provincia, constatano altresì che non è stata possibile effettuare un aggiornamento dell'obiettivo in corso d'opera, considerato che i provvedimenti legislativi, nazionali e regionali, attinenti il riordino delle funzioni e la riforma della Provincia, si sono susseguiti fino al 29/12/2015, di fatto determinando un costante cambiamento dello scenario di attività e di prospettive per l'Ente.

Il nucleo dà ulteriormente atto del fatto per la parte non realizzata, l'obiettivo di sviluppo deve essere considerato sterilizzato e non riproponibile per l'anno a venire, in quanto superato nei fatti.

Il Presidente cede poi la parola alla dottoressa Pellegrini per l'illustrazione dell'obiettivo di miglioramento, inerente la riqualificazione della spesa, raggiunto al 100%, come si evince dalle tabelle prospettiche allegate al presente verbale.

Il nucleo procede conseguentemente all'analisi del Piano della Performance per l'anno 2015, in cui vengono evidenziati a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto alle previsioni, con la rilevazione degli scostamenti, che viene illustrata dal Segretario con il supporto del dottor Elia e dei funzionari presenti.

Si apre il dibattito nel corso del quale emerge la necessità di operare una revisione degli indicatori e dei parametri utilizzati nel 2015 per gli anni a venire, in considerazione della riforma attuata e della sostanziale modificazione delle attività e delle priorità dell'Ente.

Il Nucleo

Al termine del dibattito, preso atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi individuati ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 1999 è rispettivamente del 50 % per quanto concerne l'Obiettivo Comune di Sviluppo, dando contestualmente atto che il 50% non raggiunto, imputabile a fattori non dipendenti dall'attività della Provincia, debba considerarsi sterilizzato per le motivazioni in premessa indicate, e del 100% per quanto concerne l'obiettivo Comune di Miglioramento,

valida

i dati contenuti nella Relazione sulla Performance per l'anno 2015, che viene allegata in copia al presente verbale e pubblicata sul portale dell'Ente.

3) Variazione codice di comportamento dipendenti

Il dottor Elia procede all'illustrazione della proposta di modifica al Codice di comportamento dei dipendenti provinciali, che attiene la previsione dell'articolo 3 laddove si prevede la possibilità che i dipendenti possano accettare regali ed utilità fino ad un valore di 50 euro, conformemente al codice del Governo che prevede il maggiore importo pari a 150 euro.

Riferisce che l'Amministrazione intende uniformare tale previsione a quelle previste per il Comune di Cuneo ed in generale nelle altre Amministrazioni comunali ed il Nucleo, preso atto della proposta, non si oppone alla revisione nei termini illustrati.

4) Varie ed eventuali

Nessun argomento è proposto alla trattazione, relativamente al punto in esame.

Null'altro essendovi da trattare, l'incontro ha termine alle ore 17.00 circa.

Il Segretario verbalizzante

Dr Cristina ALLIONE

I Componenti del Nucleo di Valutazione

Dr Benedetto BUSCAINO
(firmato)

Dr Pinuccia CARENA
(firmato)

Dr Ezio GUERCI
(firmato)