

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2025
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9049 - AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI CUNEO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	SIC I	TAU S	TF AM	SL AU T	Arti colo 33	Tab .Ric .
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X				X	X
Dichiarate	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X				X	X
Inviare	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X				X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																																	

Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/07/2026

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/07/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2026 01:15:05. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI	5	6	6	5	5	6,01	565.061	667.434	701.012	0	56.998	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	81	79	81	73,1	74,97	76,36	2.986.362	2.904.678	2.963.463	75.707	0	0
ISTRUTTORI	105	122	123	97,05	111,08	114,4	3.095.078	3.267.989	3.536.773	91.841	0	0
OPERATORI ESPERTI	123	123	110	120,84	120,63	112,75	3.467.161	3.237.789	3.145.610	87.654	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	0	0	0,17	0,34	0	4.032	10.242	0	0	0	0
Totale	315	330	320	296,15	312,02	309,51	10.117.694	10.088.132	10.346.858	255.202	56.998	0
				Tabella 14			4.957.991	4.765.825	4.785.808			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			15.075.685	14.853.957	15.132.666			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2026 01:15:05. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI	5	5	6,01	113.012	122.087	116.722	48.615	50.296	50.387	64.397	71.791	66.335	0	5.121	0	0	6.279	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	73,1	74,97	76,36	39.820	38.743	38.810	30.137	29.890	29.821	9.682	8.853	8.989	1.026	0	0	10	0	0
ISTRUTTORI	97,05	111,08	114,4	30.946	29.419	30.917	24.843	24.673	24.723	6.103	4.746	6.194	862	0	0	85	0	0
OPERATORI ESPERTI	120,84	120,63	112,75	27.967	26.841	27.898	22.205	22.228	22.315	5.762	4.613	5.583	688	0	0	37	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,17	0,34	0	24.192	30.573	0	23.214	23.242	0	978	7.331	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	296,15	312,02	309,51	33.304	32.149	33.432	25.475	25.390	25.603	7.829	6.759	7.829	816	82	0	45	101	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2026 01:15:05. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	6	6	35,2	25,67	31,17	0,2	0,83	2,5	2,4	2,33	5
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	99	100	105	26,61	28,87	28,3	2,96	4,64	3,49	7,72	15,33	10,71
ISTRUTTORI	107	126	129	28,12	25,8	27,99	10,29	4,41	5	5,9	10,46	12,91
OPERATORI ESPERTI	126	126	114	28,91	30,5	31,65	6,9	6,79	6,29	6,99	12,16	11,58
RESTANTE PERSONALE	1	0	0	1	0	0	3	0	0	1	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	339	359	355	27,91	28,23	29,23	6,69	5,24	4,91	6,75	12,25	11,66

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2026 01:15:05. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2023	2024	2025
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	0	0	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	1	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	10	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	1.500	27.569	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.500	2.757	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	21	40	104	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	234.698	93.274	67.569	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.176	2.332	650

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
15/07/2026 01:15:05. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	2.071.708	2.323.395	2.296.822	1.732.352	2.074.081	2.014.213
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	131.641	135.407	135.565	131.610	135.396	135.559
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	260.920	263.776	263.776	221.989	228.418	262.421
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	322.094	384.185	383.616	322.094	383.648	383.291
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	25.517	26.193	29.420	20.501	25.903	29.420

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7924001	10350237	0	'-75.104,05 Comp. Segr_Convenz.;+104.781,86 Voci Inadel TFR c.f. 1010101002 in oneri;-36.441,48 Comp. cessati in Codice L110; -0 Comp. in Tab.14 Cod.L110 con altro c. f.; -582,50 Rimb. Iscriz.Albo Avvo. in altro codice L090; -2.618,76 Voci tratten.Sciopero & C.Tab12-13(ex-Siope 3513);-4.025,46 Voci Entrata Tratt.Mal.L.133/08 (ex-Siope 6301);+ 10.907,91 accessorio pers.le "conv. In" da C.F. 1.09.01.01.001; -204,00 in P030; +0 recupero ticket di L011; - 90,00 altro C.F.; - 2,52 arr.to.
Totale T13	2422857			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	10346858	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	272354	0	0	'-0,00 recupero ticket su c.f. 1.01.01.01.002; +272.353,97 Utilizzato codice conto finanziario 1 03 02 99 999 anzichè codice conto finanziario 1 01 01 02 002; + 003 arr.to.
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9034	9034	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	50025	50025	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2827822	2958802	0	'-17.682,88 e -2.139,78 Oneri Cpdel/Inadel Segr. Convenz.; -104.782,53 Voci Inadel TFR sono oneri; -8.673,08 Cpdel cessati in Codice L110; -3,83 Inadel/TFS cessati in Codice L110; -0 Inadel/TFR cessati in Codice L110; ; - 294,34 Inps cessati in Codice L110; +2.596,08 Errata imputazione su CF 1.09.01.01.001 Oneri Previdenza personale "conv. In"; -0 errata imputazione Onere previdenza complementare di P035; +0,36 Arr.to.
P061 - IRAP	832563	850999	0	'-6.315,32 Irap Segret. Convenz.; -2.826,05 Irap cessati in Codice L110; -0,00 NdV; -6.234,39 Irap su Redditi di lavoro Assimilati; -3.060,00 IRAP Lavoratori autonomi; - 0,24 Arrotondamento.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	107242	19504	0	RIMBORSI PAGATI Rimborso al Comune di Cuneo-Ente capo convenzione-degli emolumenti e oneri corrisposti al Segretario Provinciale in convenzione: +75.104,05 Emolumenti; +17.682,88 Cpdel; +2.139,78 Inadel TFS; +6.315,32 IRAP; - 13.503,99 errata imputazione C.F. trattamento accessorio di TAB. 13 e oneri di Tab. 14 relativi al personale in "convenzione in"; -0,04 Arrotondamento.
TOTALE GENERALE	14445898	14238601	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	63835	59021	0	'+255,18 Rimborso Assicurativo per Infortunio causato da Terzi in altro C.F. 3.05.99.99.999; +4.558,91 INAIL Infortuni in altro C.F. 3.05.99.99.999; -0,09 Arrotondamento.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	14382063	14179580	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	29420	383616	2696163	3109199
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	4206	77807	917150	999163
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	25214	305809	1779013	2110036
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	25214	311616	1803695	2140525
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

ATTENZIONE: la contrattazione integrativa non risulta consuntivata. Prima di procedere alla firma verificare che la consuntivazione sia stata completata per tutti i contratti previsti.

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00447820044

Codice Fiscale : 00447820044

Telefono : 0171445111

Email : settore.personale@provincia.cuneo.it

Via : CORSO NIZZA

Numero Civico : 21

C.A.P. : 12100

Città : CUNEO

Provincia : CN

Codice Catastale : D205

Popolazione residente : 582109

Superficie(Kmq) : 6877.1

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.cuneo.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MUSO	GIORGIO	0171/445265	conta_gioele@provincia.cuneo.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ACCHIARDI	LORENA	0171445977	acchiardi_lorena@provincia.cuneo.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CALANDRA	CLAUDIA	claudia.calandra@fiscopro.it
TODARO	ALDO	aldo@studiotodarosrl.com
MICHELONE	FABIO	fabio.michelone@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	'- SCHEDA INF. 1 CASELLA 49: L'IMPORTO DEL LIMITE DI SPESA PREVISTO PER LE PROVINCE E' L'ART.1, CO 421, L.190/2014 (LEGGE DI STABILITÀ 2015) E PER LA PROVINCIA DI CUNEO È PARI A EURO 12.362.205,93 (50%), MA LA SPESA COMPLESSIVAMENTE IMPEGNATA È AL NETTO DI IMPORTI CHE NON DEVONO ESSERE UTILIZZATI PER QUANTIFICARE LA SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA AI SENSI DELLA CITATA NORMATIVA IN PARTICOLARE PER FUNZIONI SVOLTE PER CONTO DELLA REGIONE PIEMONTE E DA QUESTA RIMBORSATA.
--------------------------------------	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	40
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	2731
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	74
Anagrafe	0
Innovazione digitale	140
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	13
Appalti e contratti	121
Personale	100
Politiche sociali ed educative	141
Attività economiche produttive	252
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	256
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	26
Soggetti privati	175

Università	3
SNA	2
FormezPA	1
ANCI e Fondazione IFEL	10
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	22
Ordini professionali	50
Altro	65
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	341
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	2
Numero appartenenti all'area Istruttori	28
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	2
Numero appartenenti all'area Istruttori	0

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	0	0	0	0	4	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	37	33	1	0	1	9	39	42
ISTRUTTORI	60	37	1	2	1	22	62	61
OPERATORI ESPERTI	89	7	0	0	2	12	91	19
TOTALE :	191	78	2	2	4	43	197	123

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	19	24	20	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	42
ISTRUTTORI	35	31	27	30	0	0	0	0	0	0	0	0			62	61
OPERATORI ESPERTI	44	7	47	12	0	0	0	0	0	0	0	0			91	19
TOTALE :	98	62	94	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	192	122

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	14	28	0	0	0	0	1	0	4	1
ISTRUTTORI	8	36	0	0	0	0	22	6	20	2
OPERATORI ESPERTI	2	13	0	0	0	0	0	0	69	1
TOTALE :	24	77	0	0	0	0	23	6	93	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	11
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	1
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	20	13

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.	
N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:	
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	12
IR - ISTRUTTORI	17
OE - OPERATORI ESPERTI	27
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	7
OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	7

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	6
ISTRUTTORI	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	6
OPERATORI ESPERTI	-	-	10	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	15
TOTALE	0	0	12	3	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0	28

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
ISTRUTTORI	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	7
OPERATORI ESPERTI	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9
Totale	8	4	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0	0	0	0	18

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	4	6	1	1	2	0	2	3	14	10	8	11	5	6	3	5	-	-	-	-	81
ISTRUTTORI	20	17	3	2	1	2	5	3	14	16	6	6	3	10	7	4	3	1	-	-	123
OPERATORI ESPERTI	34	0	3	0	4	0	8	1	15	12	12	5	8	0	7	1	-	-	-	-	110
TOTALE :	58	23	7	3	7	2	15	7	47	39	27	22	16	16	17	10	3	1	0	0	320

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	0	1	2	0	0	2	3	4	5	7	10	12	11	12	7	4	1	0	-	-	81
ISTRUTTORI	-	-	3	1	4	5	7	3	2	5	6	7	12	5	8	13	3	14	14	8	3	0	-	-	123
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	2	0	5	0	9	0	10	1	13	2	18	7	18	5	15	3	1	1	-	-	110
TOTALE :	0	0	3	1	6	6	14	3	11	7	19	12	31	14	38	32	34	32	36	15	5	1	0	0	320

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	15	13	0	1	24	28	-	-	-	-	81
ISTRUTTORI	7	6	44	34	7	8	4	13	-	-	-	-	123
OPERATORI ESPERTI	59	6	32	9	0	1	0	3	-	-	-	-	110
Totale	66	12	91	56	7	10	32	45	1	0	-	-	320

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	146	23	1	3	11	0	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	75	10	12	4	292
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	18	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	-	-	30
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.531	1.440	129	92	55	90	-	-	110	187	22	127	154	146	4	4	0	5	409	359	947	1.747	7.558
ISTRUTTORI	2.095	1.516	182	193	211	59	-	-	76	121	10	343	292	146	4	8	20	0	481	395	597	1.775	8.524
OPERATORI ESPERTI	2.910	698	320	45	321	31	-	-	135	108	18	0	208	58	1	0	0	75	298	155	110	800	6.291
Totale	6.700	3.677	632	333	598	180	-	-	326	416	50	470	661	353	9	12	20	80	1.267	919	1.666	4.326	22.695

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	65,07	235.136	-	23	-	-	-	-	38.413	-	-	273.572
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	7	25.316	-	-	-	-	-	-	3.730	-	-	29.046
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	916,3	1.772.436	-	2.513	-	-	245.297	54.401	203.641	-	1.243	2.277.045
ISTRUTTORI	1.372,76	2.447.252	-	1.787	-	-	117.219	37.620	225.660	-	1.354	2.828.184
OPERATORI ESPERTI	1.353,05	2.146.219	-	322	-	-	137.051	35.888	196.696	-	22	2.516.154
Totale	3.714,18	6.626.359	-	4.645	-	-	499.567	127.909	668.140	-	2.619	7.924.001

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
10.506	0	0	214.626	103.600	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
1.213	0	0	17.990	0	0	0	1.511	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
89.261	6.175	0	176.857	35.232	47.309	0	1.246	0
ISTRUTTORI								
114.652	39.559	0	0	0	62.262	0	376	0
OPERATORI ESPERTI								
101.540	0	0	0	0	52.743	0	675	0
TOTALE								
317.172	45.734	0	409.473	138.832	162.314	0	3.808	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDEMNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	48.948	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	12.359	0	26.967	56.776	195.055	0	33.810	3.287	0	0	1.525	559
ISTRUTTORI												
0	172.131	0	20.600	137.336	106.586	0	0	7.621	1.200	0	0	46.266
OPERATORI ESPERTI												
0	254.802	0	15.900	138.469	7.537	0	0	0	0	0	4.906	52.884
TOTALE												
0	439.292	0	63.467	332.581	358.126	0	33.810	10.908	1.200	0	6.431	99.709
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	328.732	48.948	0	377.680
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	20.714	0	0	20.714
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	356.080	329.779	559	686.418
ISTRUTTORI	216.849	445.474	46.266	708.589
OPERATORI ESPERTI	154.958	421.614	52.884	629.456
TOTALE				2.422.857

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	272.354
FORMAZIONE DEL PERSONALE	50.025
BENESSERE DEL PERSONALE	583
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	622.663
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	67.569
ALTRE SPESE	49.212
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10.576
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9.034
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.827.822
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	832.563
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Riproduzione cartacea di documento informatico sottoscritto digitalmente da Giorgio Musso, Claudia Calandra ai sensi degli art. 20-23ter del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	107.242
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	59.021
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.814
Totale	4.785.808
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: - COMUNE DI CUNEO - ENTE CAPO CONVENZIONE - DEGLI EMOLUMENTI E ONERI CORRISPOSTI AL SEGRETARIO PROVINCIALE IN CONVENZIONE Euro 75.104,05 emolumenti Euro 17.682,88 cpdel Euro 2.139,78 inadel Euro 6.315,32 irap - COMUNE DI BRA Euro 6.000,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: - Vigili del Fuoco Euro 34.098,96 - Comune di Scarnafigi Euro 144,74 - Comune di Boves Euro 3.415,80 - Comune di Peveragno Euro 63,84 - Comune di Cuneo Euro 2.240,04 - Comune di Monastero Vasco Euro 8.225,73 - Prefettura di Cuneo Euro 10.193,15 - INPS Soccorso alpino Euro 639,05 P099: - UNIPOLSAI ASS.NI SPA (per infortuni da terzi) Euro 255,18 - INAIL per infortuni Euro 4.558,91	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	28.595	0
ART 40 C1 CCNL 22-24 - INCREMENTO 0,80% M.S. 2021	726	0
ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025	99	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	29.420	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	29.420	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	23.868
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.552
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	29.420
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	29.420
Totale	29.420	29.420

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	322.094	0
ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018	11.334	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	333.428	0
Risorse variabili		
ART 8 C 5 DL 13/2023 - INCENT. FUNZ. TECNICHE PROGETTI PNRR	16.775	0
ART 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	32.173	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	1.240	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	50.188	0
totale Risorse posizione risultato	383.616	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	253.302
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	71.498
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	16.775
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	32.173
WELFARE INTEGRATIVO A CARICO DEL FONDO	0	9.543

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	383.291
totale Risorse posizione risultato	0	383.291
Totale	383.616	383.291

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.928.829	0
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - INCR RIS DEST TRATT ACC PERS.LE	40.000	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	49.005	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	29.068	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	53.202	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	29.613	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	1.230	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	66.539	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	2.197.486	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	60.218	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	24.257	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	9.553	0
ART 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	287.044	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	610	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	11	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	20.685	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	241.175	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	643.553	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-.283.297	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-.260.920	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.544.217	0
totale Fondo risorse decentrate	2.296.822	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	260.920	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	2.856	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	263.776	0
totale E.Q. (bilancio)	263.776	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	136.041	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	3.924	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	139.965	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-4.400	0
totale Decurtazioni Straordinario (bilancio)	-4.400	0
totale Straordinario (bilancio)	135.565	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	633.769
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	45.287
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	146.897
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	1.549
ASS. AD PERS. RIASS. PROGR. FRA LE AREE	0	1.198
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	220.075
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	146.717
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	152.951
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	248.034
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	71.142
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	287.044
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	33.810
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	23.540

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.200
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	2.014.213
totale Fondo risorse decentrate	0	2.014.213
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	193.975
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	68.446
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	262.421
totale E.Q. (bilancio)	0	262.421
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	131.635
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	3.924
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	135.559
totale Straordinario (bilancio)	0	135.559
Totale	2.696.163	2.412.193

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	25214
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	63036
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	1690
545 Art 36, comma 1, Ccnl 22-24 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	6006
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretorio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	40,00 %
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18, Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21, Art. 36, comma 1, Ccnl 22-24: incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	3381
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno del Conto annuale, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	4206
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
In tabella 15 sono stati inseriti gli aumenti del CCNL 23.02.2026 finalizzati alla retribuzione di risultato considerati anche in LEG 398. L'aumento relativo al comma 1 dell'articolo 40 è stato inserito sommando le annualità 2024 e 2025. Negli utilizzi, nella retribuzione di risultato è stato inserito il risultato 2025 con gli aumenti contrattuali e il conguaglio del risultato 2024 dovuto agli incrementi contrattuali del CCNL 23.02.2026. In LEG 545 si è inserito l'incremento di posizione una tantum per l'anno 2024 e stabile per il 2025. Si specifica che tutti gli arretrati del CCNL 23.02.2026 sono stati corrisposti nel 2026.	

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2025
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	311616
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	16285
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	77807
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità del Conto annuale del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	46292
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	36000
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	4
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	42189
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (ART. 36 CCNL 2019-21)	0
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	3692
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	67807
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno del Conto annuale	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	0

480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	1
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	2825
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	NO
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
WELFARE INTEGRATIVO	
529 Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	0
467 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	8546
546 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Incentivazione alla mobilità sostenibile effettivamente erogata (euro)	

521 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	997
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
Euro 16.285,48 incremento pari all'1,53% del m.s. 2015 previsto dall'art. 56 CCNL 2016-18	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-10-2025
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1803695
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	917150
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)	179973
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità del Conto annuale del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)

512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello del Conto annuale	17,23 %
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello del Conto annuale	19,70 %
ART. 14, comma 1-bis, DECRETO LEGGE N. 25/2025 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
547 Indicare se l'ente è una regione, una provincia, una città metropolitana, un comune, un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago (S/N)	SI
548 Indicare se l'ente oggetto di rilevazione è un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago (S/N)	NO
549 Indicare se il Fondo è stato incrementato ai sensi dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25 del 2025 (S/N)	SI
550 Somme destinate alla componente stabile del Fondo dell'anno del Conto annuale	1613269
551 Importo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione relativo all'anno del Conto annuale	263776
552 Spesa complessiva per stipendi tabellari del 2023 (par. 2.1 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è una regione, una provincia, una città metropolitana o un comune che ha risposto S alla A14549	6774664
553 Rapporto percentuale conseguito in attuazione dell'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 (par. 4 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è una regione, provincia, città metropolitana o comune (valore % senza cifre decimali)	28,00 %
554 Somme complessivamente trasferite dai comuni aderenti (par. 1.1 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago che ha risposto S alla A14549	
555 Indicare se l'ente, nel corso dell'anno, si è trovato nella situazione prevista dall'articolo 243-bis del decreto legislativo n. 267 del 2000 (procedura di riequilibrio finanziario pluriennale) (S/N)	NO
556 Indicare se l'ente, nel corso dell'anno, si è trovato nella situazione prevista dall'articolo 244 del decreto legislativo n. 267 del 2000 (dissesto finanziario) (S/N)	NO

557 Incidenza della componente stabile del Fondo e della remunerazione degli EQ nell'anno del Conto annuale al lordo dell'incremento di cui all'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 sulla spesa complessiva per gli stipendi tabellari nel 2023	0,00 %
558 Incidenza della componente stabile del Fondo e della remunerazione degli EQ nell'anno del Conto annuale al netto dell'incremento di cui all'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 sulla spesa complessiva per gli stipendi tabellari nel 2023	0,00 %
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12300
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	4
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5250
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	16
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7991
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno del Conto annuale	68
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno del Conto annuale	3
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	113

188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	56
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	49700
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno del Conto annuale a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	61
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	168
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	NO
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	146717
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	220075
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	4641
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno del Conto annuale (euro)	68446
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno del Conto annuale (euro)	0
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
546 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Incentivazione alla mobilità sostenibile effettivamente erogata (euro)	
471 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	32,17 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

Scheda Articolo 33

Calcolo del parametro percentuale di cui all'articolo 33 del decreto-legge n. 34 del 2019	Anno	Importo
Spese		
spesa di personale (esclusi arretrati rinnovi contrattuali - art. 3, comma 4-ter, DL 36/2022)	2025	13.340.902,01
spese di personale escluse		
spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)	2025	0,00
altre spese di personale escluse (che non rientrano nell'art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)	2025	0,00
descrizione delle tipologie di spese inserite nel campo "altre spese di personale escluse"		
spesa di personale netta	2025	13.340.902,01
Entrate		
Accertamenti titolo 1 + titolo 2 + titolo 3 (netto E.1.02 - SSN - solo Regioni)	2025	83.544.376,07
Entrate finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)	2025	0,00
Entrate (accertamenti) Fondo Nazionale Trasporti (solo REGIONI)	2025	0,00
Accertamenti titolo 1 + titolo 2 + titolo 3 (netto E.1.02 - SSN - solo Regioni)	2024	84.340.963,81
Entrate finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)	2024	0,00
Entrate (accertamenti) Fondo Nazionale Trasporti (solo REGIONI)	2024	0,00
Accertamenti titolo 1 + titolo 2 + titolo 3 (netto E.1.02 - SSN - solo Regioni)	2023	76.099.764,52
Entrate finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)	2023	0,00
Entrate (accertamenti) Fondo Nazionale Trasporti (solo REGIONI)	2023	0,00
media triennale entrate nette	2025-2023	81.328.368,13

Riproduzione cartacea di documento informatico sottoscritto digitalmente da Giorgio Musso, Claudia Calandra ai sensi degli art. 20-23ter del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

FCDE (Fondo crediti di dubbio esigibilità)	2025	1.978.490,16
media triennale entrate netto FCDE	2025-2023	79.349.877,97
Parametro		
Valore del parametro (%) ente	2025	16,81%
Soglia % da DM 17.03.2020 per la tipologia di ente e la classe demografica	2025	19,70%
ISTAT popolazione residente al primo gennaio	2025	582.109,00

Elaborazione eseguita in data : 15/7/2026

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2025
Tipologia Istituzione : PROVINCE
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI CUNEO
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 1 per l'anno 2025

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'. Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente (Tabella 1 anno precedente) + Assunti nell'anno corrente (Tabella 6) - Cessati nell'anno corrente (Tabella 5) + Entrati nella qualifica nell'anno corrente (Tabella 4) - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente (Tabella 4).

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
Non si rilevano squadrature							

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 2 per l'anno 2025

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo: personale comunicato nella Tabella 1 = personale comunicato nella Tabella 7 = personale comunicato nella Tabella 8 = personale comunicato nella Tabella 9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Non si rilevano squadrate								

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 3 per l'anno 2025

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo: personale comunicato nella Tabella 10 = personale comunicato nella Tabella 1 + comandati distaccati esterni (Tabella 3) + fuori ruolo esterni (Tabella 3) + convenzioni esterni (Tabella 3) - comandati distaccati interni (Tabella 3) - fuori ruolo interni (Tabella 3) - convenzioni interni (Tabella 3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 4 per l'anno 2025

Vengono segnalate in rosso le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' (Tabella 4) sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'. Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente (Tabella 1 anno precedente) + Assunti nell'anno corrente (Tabella 6) - Cessati nell'anno corrente (Tabella 5)+ Entrati nella qualifica nell'anno corrente (Tabella 4).

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
Non si rilevano squadrature						

Lista Anomalie - Squadrata 5 per l'anno 2025

Vengono segnalate in rosso le macrocategorie per le quali risulti valorizzata una voce di costituzione (tipologia voce F maggiore di 0) o una voce di utilizzo dei fondi (tipologia voce U maggiore di 0) nella Tabella 15 senza che per la stessa macrocategoria ci sia la risposta alla domanda LEG428 nella scheda SICI.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadrata 6 per l'anno 2025

Il sistema controlla che il totale complessivo della costituzione dei fondi di tutte le macrocategorie della Tabella 15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398 della SICI, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428 della SICI, con tolleranza di 1000 €.

Non si rilevano squadrature

**Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni,
Comunità montane, Province - Squadrata 7 per l'anno 2025**

Non si rilevano squadrate

Verifica della Squadrata 8 per l'anno 2025

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie - Squadratura 9 per l'anno 2025

Vengono segnalate in rosso le Macrocategorie per le quali sono valorizzate nella Tabella 15 le risorse per il finanziamento del fondo senza che dalla scheda SICI risulti la dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o la data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.

Non si rilevano squadrature

Verifica della Squadrata 10 per l'anno 2025

Sono segnalate in rosso le qualifiche valorizzate nella Tabella 1 che presentano un totale diverso da quello indicato nella Tabella 1E.

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2025

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti di collaborazione professionale' e/o 'degli incarichi di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state valorizzate le relative voci di spesa nella tabella 14. Viene segnalato anche il caso opposto in cui sono valorizzate le voci di spesa nella tabella 14 ma non le domande della Scheda informativa 1. Viene inoltre controllato che il rapporto fra il costo e il numero di contratti sia compreso fra un valore minimo posto convenzionalmente pari a 150€ ed uno massimo di 150.000€.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio calcolato e valore unitario contrattuale.

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2025

Per le qualifiche appartenenti alla macrocategoria la somma degli importi presenti nella tabella 13 nelle voci di spesa relative all'indennità di posizione I101, I207, I507, I305, S115, S616, S772 e S806 (A) viene normalizzata ($B = A / 12 * 13$). Il controllo si applica solo se il valore normalizzato supera i 10.000 euro ($B > 10.000$).

Vengono sommate le voci della tabella 15 relative all'indennità di posizione (C) e calcolata la differenza in valore assoluto con il valore normalizzato (B) ($D = |C - B|$). Viene calcolata la percentuale rispetto al valore normalizzato ($E = D / B$). Se E è maggiore o uguale del valore soglia (F) si ha l'incongruenza, mentre se $E < F$ si verifica quanto indicato nella sezione "ORG" della SICI.

Viene effettuata la somma dei valori complessivi delle posizioni indicate nella sezione "ORG" ($G = (N. \text{posizioni } 1 * \text{valore posizioni } 1) + (N. \text{posizioni } 2 * \text{valore posizioni } 2) + (N. \text{posizioni } 3 * \text{valore posizioni } 3) \dots$). Si calcola la differenza in valore assoluto di tale somma con B ($H = |G - B|$) e ne viene fatta la percentuale ($I = H / B$). Se I è maggiore o uguale al valore soglia (F) si ha l'incongruenza.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2025

Incidenza percentuale Contributi/IRAP su retribuzioni lorde.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2025

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato del personale nella Tabella 1 o nella Tabella 4 come usciti dalla qualifica o nella Tabella 5 ma non le relative mensilità nella Tabella 12 e viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2025

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato un importo nella Tabella 13 ma non le relative mensilità nella Tabella 12 o la presenza di personale esterno nella Tabella 3.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2025

Sono elencate le qualifiche per le quali sono state indicate assenze nella Tabella 11 ma non è stato indicato alcun personale della stessa qualifica in una delle Tabelle 1,3,4,5 e viceversa.

Lista Qualifiche presenti in T1, T3, T4 o T5 ma non in T11

0D0102 - SEGRETARIO A presente in tabella T03 ma assente in T11

Giustificazione	TRATTASI DI SEGRETARIO IN CONVENZIONE ESTERNO LE CUI ASSENZE SONO RILEVATE DALL'ENTE CAPOFILA O TITOLARE DEL RAPPORTO DI LAVORO POICHE' PRESTA LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA TRA I VARI ENTI CON COMPLETAMENTO DELL'ORARIO GIORNALIERO.
Data	14/07/2026 08:31
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie qualifiche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2025

Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' indicate nella Tabella 13 stabilite siano superiori al 20% del totale della Tabella 13 per la medesima qualifica.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9 per l'anno 2025

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce 'F000 - Altre risorse non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'U998 - Altri istituti non compresi fra i precedenti' della Tabella 15 risultano superiore al 10% del totale generale del rispettivo Fondo rappresentato nella Tabella 15.

Non si rilevano incongruenze

Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2025

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella Tabella 2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della Tabella 2A o viceversa

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2025

Vengono elencati i rapporti di lavoro flessibile per i quali sono stati indicati degli anni persona nella tabella Tabella 2 senza valorizzare le relative voci di spesa nella Tabella 14 o viceversa. Viene inoltre controllato che il rapporto fra la spesa e le unità uomo anno siano comprese fra un minimo convenzionale di 150€ e un massimo di 150.000€.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2025

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2025

Viene verificato se, in presenza di giornate di "assenza per malattie retribuite soggette a trattenuta" indicate nella Tabella 11 sia presente la risposta alla domanda della Scheda Informativa 1 "Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'articolo 71 del d.l. n. 112 del 2008 convertito dalla legge n. 133 del 2008" e viceversa. Viene inoltre controllato che il rapporto tra le somme trattenute e le giornate di assenza sia maggiore all'importo convenzionale di 5€.

Giustificazione	L RAPPORTO NON SUPERIORE AL LIMITE DI 5 EURO CHE GENERA L'INCONGRUENZA 13 PRENDE IN CONSIDERAZIONE TUTTE LE GG DI ASSENZA PER MALATTIA INDICATE IN TABELLA 11 CODICE "M04". In "MO4" viene indicato però l'intero periodo di malattia, come da risposta al Quesito n. 6 Tabella 11 DEL 25/06/25, e non solo i primi 10 giorni sui quali si effettua la trattenuta art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008. Inoltre l'importo trattenuto nel 2025 (CASSA) comprende anche giorni di malattia soggetti a trattenuta effettuati alla fine dell'anno precedente e viceversa non comprende giorni di malattia soggetti a trattenuta effettuati alla fine del 2025 la cui trattenuta scivola nel 2026.
Data	14/07/2026 08:31
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2025

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2025

Non si rilevano incongruenze

Giustificazione non ancora presente

Lista Anomalie - Incongruenza 17 per l'anno 2025

Per i contratti Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti pubblici non economici, CNEL, AGID, Regioni e autonomie locali (contratto nazionale), Università e Sanità, per le qualifiche per le quali nella Tabella 12 è stata valorizzata la colonna A034 - "Differenziale stipendiale/economico di professionalità", nelle medesime qualifiche della Tabella 1E deve essere valorizzata almeno una colonna dal primo differenziale in poi. Inoltre, se per una categoria di personale sono stati assegnati differenziali stipendiali/economico di professionalità, registrati in risposta alla domanda presente nella Tabella 4, il totale del personale delle qualifiche relative alla medesima categoria, distribuito su tutti i differenziali stipendiali della Tabella 1E, con esclusione delle colonne iniziali relative al personale "senza differenziali", non può essere inferiore al numero delle unità cui sono stati attribuiti differenziali nell'anno rilevati nella domanda della Tabella 4.

Non si rilevano incongruenze