

Al Presidente della Provincia di Cuneo

Rapporto annuale della Consigliera di Parità della Provincia di Cuneo ai sensi dell'art.15, comma 5 del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 c.d "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"

La sottoscritta **Avv. Monica Beltramo**, Consigliera effettiva di Parità della Provincia di Cuneo, ai sensi di quanto disposto dall'art.15 comma 5 del D.Lgs 198/2006, riferisce in merito alle attività svolte nel corso dell'anno **2023**.

La presenza della Consigliera è stata assicurata nel corso dell'anno su prenotazione; l'orario di segreteria è il seguente: *lunedì, martedì e venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00; giovedì dalle 14.30 alle 16.30.*

L'Ufficio, in stretta sinergia con la Consigliera, gestisce l'agenda, la posta, le telefonate, l'istruzione dei casi, le verbalizzazioni degli incontri, la ricerca documentale, l'aggiornamento legislativo, la diffusione degli eventi, i contatti e le collaborazioni istituzionali.

Nel rapporto annuale vengono indicati solo i casi di cui è stata autorizzata la conservazione di documentazione specifica mentre le consulenze telefoniche ed i colloqui che non danno seguito ad azioni dirette, anche nel rispetto delle richieste delle/gli utenti stessi, vengono indicati sommariamente.

Assistenza all'utenza

L'Ufficio della Consigliera di parità fornisce accoglienza e supporto a lavoratori/trici che si presentano per denunciare comportamenti discriminatori nei loro confronti.

Il percorso di supporto è diversificato a seconda della tipologia delle denunce/richieste, che possono essere così suddivise:

- Problematiche sorte al rientro dall'astensione per maternità;
- Problematiche sorte in tema conciliazione tempi di vita – lavoro;
- Riorganizzazione aziendale;
- Problematiche sorte in tema di concessione attività lavorativa a tempo parziale;
- Problematiche sorte in tema di demansionamento.

Nel caso in cui le problematiche riscontrate non rientrino specificatamente nei compiti e nelle funzioni della Consigliera di parità, l'Ufficio, attraverso la rete di collaborazioni, si attiva per indicare all'utente il soggetto idoneo cui rivolgersi per ottenere adeguato sostegno.

Richieste di intervento

- 1) la richiesta di intervento della Sig.ra per violenza sessuale sul lavoro;
- 2) la richiesta di intervento della Sig.ra per molestie sul lavoro;
- 3) la richiesta di intervento della Sig.ra discriminata a seguito del rientro dalla maternità
- 4) la richiesta di intervento della Sig.ra a seguito di rigetto della domanda part-time maternità
- 5) la richiesta di intervento della Sig.ra a cui è stata negata la produttività durante il periodo di maternità
- 6) la richiesta di intervento della Sig.ra a per stress da lavoro correlato per negata mobilità
- 7) la richiesta di intervento della Sig.ra per permessi retribuiti cui hanno diritto le lavoratrici in gravidanza negati dal datore di lavoro
- 8) la richiesta di intervento della Sig.ra per discriminazione relativamente alla progressione di carriera

I casi sono stati trattati e risolti con procedura informale, solo il primo ha comportato l'instaurazione di procedura giudiziaria e la Consigliere di parità è andata in giudizio ad adiuvandum.

Purtroppo, nel corso dell'anno, si è avuto modo di appurare come si sia sempre più radicata la tendenza delle donne discriminate a richiedere alla Consigliera, anche per le vie brevi, unicamente consigli; non vogliono intraprendere alcuna azione in sede giudiziaria nel timore di rischiare la perdita del posto di lavoro esponendosi, di ritorsioni dai colleghi di lavoro.

La Consigliera ha fornito, anche per le vie brevi, consigli, suggerimenti di comportamento, informazioni in merito a diritti.

Collaborazione con organi territoriali di interesse e partecipazione ai tavoli

Nel corso dell'anno sono stati curati e mantenuti attivi i rapporti con l'amministrazione Provinciale tramite costante aggiornamento delle iniziative intraprese e delle attività svolte. Per quanto attiene il rapporto con gli organismi di parità La Consigliera di Parità fa parte di:

Rete Nazionale delle consigliere di parità: partecipazione web conference.

Rete Regionale delle Consigliere di Parità del Piemonte;

Rete di parità provinciale, che vede impegnati sul fronte delle discriminazioni di genere: la Consigliera (capofila), Unione industriale, Camera di commercio, INAIL, INPS, Direzione Provinciale del Lavoro, Organizzazioni sindacali e datoriali;

CUG: della Provincia di Cuneo, dell'ASLCN1 e del comune di Cuneo;

Tavolo interistituzionale contro la violenza alle donne che ha come capofila il Comune di Cuneo;

Rete territoriale contro le discriminazioni e il laboratorio donna;

Ha aderito ai Progetti

- V.I.V.A - Valorizzare l'Integrità, Vincere la Violenza e Abolire le discriminazioni di genere promosso dall' ANPAL Servizi SPA che ha coinvolto le classi del liceo De Amicis di Cuneo concedendo il patrocinio e la partecipazione in qualità di relatrice
- LA COSTITUZIONE A DIFESA DELLA LEGALITA' promosso dal Liceo scientifico di Mondovì con l'ordine degli avvocati di Cuneo: ha partecipato in qualità di relatrice

Di seguito il dettaglio degli incontri eventi e convegni cui ha partecipato la consigliera di parità:

Ricerca sui temi delle discriminazioni

CARE4CARE: we care for those who care

Il viaggi della donna nelle fasi di vita: conciliazione con il lavoro e strategie per prevenire lo stress

Certificazione di parità: uno strumento per la crescita e per il cambiamento di cultura

Riflessioni condivise sul percorso di implementazione del bilancio di genere nelle pubbliche amministrazioni

Donne in attivo - la tua guida all'educazione finanziaria

Migrazioni e capitale umano: strumenti e risorse per una valorizzazione delle competenze

La risorsa della cooperativa sociale per l'inserimento lavorativo delle fasce deboli.

Un'opportunità per i Comuni e le Imprese

Riforma Cartabia Persone famiglia Minori\

Riforma Cartabia aspetti processuali

WHISTLEBLOWING D.L. 48/2023

Contratti a tempo determinato e obblighi informativi

Whistleblowing limiti e rischi

La certificazione della parità di genere

Riforma civile udienze remoto impugnazioni

Questioni in tema d'appalto

Corso diritto Antidiscriminatorio

Negoziante Assistita nella cause di lavoro

Presentazione del libro di Silvia Grua "I colori della salita - ho sorriso alla vita pedalando fino al tetto del mondo"

Presentazione del libro "Alta Italia - 1° squadra di calcio femminile

Lezione sulla costituzione ai licei della città di Mondovì

25 novembre: convegno sulle spose bambine e tavola rotonda a Mondovì

Corso aggiornamento diritto antidiscriminatorio

Corso di alta formazione su PNRR e le misure per la garanzia della parità di genere e a sostegno delle fragilità

Corso di formazione aggiornamento avvocati e esperti in difesa di donne vittime di maltrattamenti

Corso di formazione certificazione di genere

Riconoscimento dei titoli di studio conseguiti all'estero

Percorso formativo per aggiornamento elenchi avvocati e esperti in diritto antidiscriminatorio

Piani triennali delle azioni positive della pubblica amministrazione

La Consigliera ha continuato il servizio di supporto, a favore degli Enti Locali interessati, per la redazione dei piani triennali delle azioni positive, volti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che

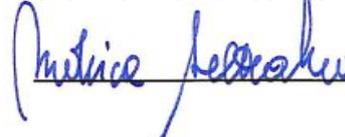
di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro di uomini e donne.

Nel 2023 è stato fornito supporto e/o parere della Consigliera a 20 tra Enti Locali e Pubbliche Amministrazioni.

Avvocata Monica BELTRAMO

Consigliera di Parità

della Provincia di Cuneo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Monica Beltramo", is written over a horizontal line.