ALLEGATO G DICHIARAZIONE

QUADRO 1 - Dichiarazione sostitutiva di certificazioni e contestuale dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (ai sensi dell'art. 47 - del D.L. 77/2021) resa in carta semplice firmata digitalmente

Liceo Peano-Pellico – Cuneo. Interventi di miglioramento sismico della manica di Corso Giolitti dell'edificio scolastico. CUP I27D18000070001 – CIG 9511764BF4. Determinazione a contrarre e affidamento incarico professionale Direzione Lavori, contabilità, redazione certificato di regolare esecuzione e coordinamento della sicurezza in fase esecutiva. DM 13 del 08/01/2021 rimodulato con DM 116 del 18/05/2022 - "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU"

Importo netto	€ 68.881,00
Cassa 4%	€ 2.755,24
IVA 22%	€ 15.759,97
Totale incarico	€ 87.396,21

Il sottoscritto BACHUORIN ARCH FULLO
nato a SALUZZO il 7/4/1957
residente nel Comune di SALUZZO Provincia CN Stato ITALIA
Via/Piazza DEODATA SALUZZO 14
in qualità di TITOLARE
dell'impresa STUDIO ARCH BACHUORIN
con sede legale in SALUZZO Provincia CN Stato ITALIA
Via/Piazza SAN NICOLA 3
codice fiscale BCHFV57D074727C partita IVA 01696500048
telefono 0175/46827 fax 0175/46827
e-mail studiofbac@gmail.com PEC archfbac@archiworldpec.it

DICHIARA

a) che, ai sensi dell'art. 47 c. 2, 3 e 3bis del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni in L 108/2021 (barrare la casella interessata):

- occupa un numero inferiore a 15 dipendenti
- occupa un numero superiore a 50 dipendenti ed essendo tenuto, ai sensi dell'art. 46 del D.LGS. 198/2006, alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, **ALLEGA** alla presente;
- copia dell'ultimo **rapporto** redatto con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi dell'art. 46 comma 2

ovvero

- *in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 dell'art. 46*, copia dell'ultimo **rapporto** redatto con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

- occupa un numero pari o superiore a 15 dipendenti, ma inferiore a 50, e si **IMPEGNA** a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto:
 - alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, una **relazione di genere** sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

che, ai sensi dell'art. 47 c. 4 ultimo capoverso del D.L. 77/2021 convertito in L. 108/2021 – P.N.R.R. si impegna, all'assunzione dell'obbligo di assicurare una quota pari almeno al 30 per cento delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività' ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile