

ALLEGATO G **DICHIARAZIONE**

QUADRO 1 - Dichiarazione sostitutiva di certificazioni e contestuale dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (ai sensi dell'artt. 47 – del D.L. 77/2021) resa in carta semplice firmata digitalmente

Istituto Tecnico Industriale “G. Vallauri” – Fossano. Intervento di adeguamento sismico ed efficientamento energetico – Piano triennale per l’Edilizia Scolastica 2018-2019-2020 - CUP I46C18000000004. CIG 952658851D. Determinazione a contrarre e affidato ad incarico per aggiornamento progetto– “Finanziato dall’Unione Europea – NextGenerationEU”.

Importo netto	€ 15.000,00
Cassa 4%	€ 600,00
IVA 22%	€ 3.432,00
Totale incarico	€ 19.032,00

Il sottoscritto BRONDELLO ALBERTO nato a CUNEO il 12/08/1979 residente nel Comune di BERNEZZO Provincia CN Stato ITALIA Via REGINA MARGHERITA 38° in qualità di TITOLARE dell’impresa STUDIO DI INGEGNERIA BRONDELLO con sede legale in CUNEO Provincia CN, Stato ITALIA Via DANTE LIVIO BIANCO 8 - Codice fiscale BRNLRT79M12D205Q - partita I.V.A. 03048400042 - telefono 3394070649 fax _____ e-mail ing.brondello@gmail.com - casella posta elettronica certificata (P.E.C.) alberto.brondello@ingpec.eu

DICHIARA

a) che, ai sensi dell’art. 47 c. 2, 3 e 3bis del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni in L 108/2021 (barrare la casella interessata):

- ☒ occupa un numero inferiore a 15 dipendenti
- ☐ occupa un numero superiore a 50 dipendenti ed essendo tenuto, ai sensi dell’art. 46 del D.LGS. 198/2006, alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, **ALLEGA** alla presente;
- ☐ copia dell'ultimo **rapporto** redatto con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi dell’art. 46 comma 2
- ovvero
- ☐ *in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 dell’art. 46*, copia dell'ultimo **rapporto** redatto con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.
- ☐ occupa un numero pari o superiore a 15 dipendenti, ma inferiore a 50, e si **IMPEGNA** a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto:

- alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, una **relazione di genere** sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità', dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

che, ai sensi dell'art. 47 c. 4 ultimo capoverso del D.L. 77/2021 convertito in L 108/2021 – P.N.R.R. si impegna, all'assunzione dell'obbligo di assicurare una quota pari almeno al 30 per cento delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività' ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile